



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち神鋼造機株式会社と、JAM神鋼造機労働組合は、労使ともに協力して、安全・健康で、快適な職場環境づくりを目指すために、次の通り働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働の削減と、リフレッシュのため毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、定時退社を促す水曜日のアナウンスを継続します。
- 2 労働時間の適正な把握を継続し、賃金不払い残業を生じさせません。
- 3 全社一斉有給休暇取得奨励日（年5日）を設けるほか、計画的に年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭との両立支援に取り組みます。
- 4 安全を全てに優先し、労働災害ゼロを目指した安全衛生活動に取り組みます。
- 5 ストレスチェックによって個人によるケアを促進するほか、集団分析結果を活用して、職場の環境改善に努めます。
- 6 体系的な教育訓練を実践し、従業員のスキルアップを推し進め、女性の管理職育成にも取り組みます。
- 7 育児・介護と仕事との両立支援に努めるとともに、特に男性の育児休暇取得を促進します。
- 8 相互コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場づくりを目指します。

2022年6月15日

神鋼造機株式会社

代表取締役社長 笹 木 博

JAM神鋼造機労働組合

執行委員長 平 光 正 和

