



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エスライン郡上 と、同従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は取得させるとともに、疲労の回復や仕事と家庭の両立のため、その取得を促進します。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 職場環境の整備と向上を図るために、月1回安全衛生委員会及び産業医巡回指導会議を開催します。
- 5 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めます。
- 6 育児、介護、治療と仕事の両立を支援し、お互い協力して仕事を進めます。

2022年7月1日

株式会社エスライン郡上

従業員代表

株式会社エスライン郡上

代表取締役 林 秀 樹

