



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、三菱電機ライフサービス株式会社中津川支店と従業員代表林竜一は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外就業の管理徹底による疲労の蓄積の緩和を促進します。
- 2 マイカレンダー休暇の設定による年次有給休暇の取得促進に努めます。
- 3 定期健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、従業員の健康面の向上に努めます。
- 4 育児・介護休業の取得促進を進めます。
- 5 パワーハラスメント等各種ハラスメントの防止に向け、職場コミュニケーションの促進を図ります。

令和4年6月10日

三菱電機ライフサービス株式会社中津川支店
従業員代表 林 竜 一

三菱電機ライフサービス株式会社中津川支店
支 店 長 溝 口 賢 治

