



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、アスゲン製薬株式会社とアスゲン製薬株式会社従業員代表宮地伸直は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日出勤の削減に努めます。
- 3 年次休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 社員の健康状態を保つためにインフルエンザワクチン予防接種費用の個人負担をなくします。
- 6 ストレスチェック集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 7 育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。育児休業、介護休業等の取得促進を進めます。
- 8 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種のハラスメントの根絶に取り組めます。

令和4年6月10日

アスゲン製薬株式会社

従業員代表 宮 地 伸 直

アスゲン製薬株式会社

代表取締役 水 野 昌 樹

