



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、八幡化成株式会社と従業員代表清水千奈美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得状況を把握し、年5日以上は必ず取得させるとともに、疲労の回復や仕事と家庭の両立のため、その取得を促進します。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動を継続し、労働災害を防止するとともに、労働生産性の向上に努めます。
- 4 職場におけるハラスメント行為については厳正に対処し、その根絶に努めます。
- 5 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

令和4年6月3日

八幡化成株式会社

従業員代表 清水 千奈美

八幡化成株式会社

代表取締役 高垣 克朗

