



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社中部ニューテックと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を発生させません。また、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施するよう促し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 労使ともに、ハラスメント研修等に参加し水平展開することで、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 年次教育訓練計画を策定し、従業員の人材育成・キャリア形成に計画的に取り組めます。

令和4年5月24日

株式会社中部ニューテック

従業員代表

株式会社中部ニューテック

代表取締役 松原裕二

