



事業主の皆様へ

# 就職氷河期世代を対象とした 求人募集のお願いについて!

ハローワークでは、「**就職氷河期世代**」で正社員雇用の機会に恵まれなかった方の就職支援を行うため、対象者を募集する**正社員求人の受付**をしています。

支援対象者は、年齢が35歳以上55歳未満の方で、以下のいずれかに該当する方です。

- ① 直近5年間に正社員としての雇用期間が 通算1年以下
- ② 直近1年間に正社員として雇用されていない
- ③ 無業期間が多い・長い
- ④ 非正規雇用の就業経験が多い・長い など

求人の掲載方法は2通りです。

## 【歓迎求人】(就職氷河期世代の応募を歓迎する求人)

- ・経験等：不問
- ・免許資格：不問又は実務経験を問わない
- ・雇用期間：定めなし
- ・年齢：不問又は定年年齢未満

※備考欄に「**歓迎求人**」であることの記載

## 【限定求人】(就職氷河期世代のみを募集する求人)

- ・経験等：不問
- ・免許資格：不問又は実務経験を問わない
- ・雇用期間：定めなし
- ・年齢：35歳以上～54歳以下

※備考欄に「**限定求人**」であることの記載

※なお、選考方法は可能な限り「面接」のみとしていただくようお願いします。

事前に書類選考を行う場合も、「面接」を必ず実施し総合的な評価において判断をしていただきますようお願いいたします。

◆対象となる求職者の採用にあたり、**特定求職者雇用開発助成金**(就職氷河期世代安定雇用実現コース)の支給対象となる場合もあり、事業主の皆様の積極的な採用支援をお願いします。

# 1. 就職氷河期世代の採用のメリット

## コミュニケーションを円滑化

若手世代とベテラン世代、そのジェネレーションギャップに頭を悩ませてはいませんか。就職氷河期世代が橋渡し役となり、世代間のコミュニケーションを円滑にします。

事例1

社内のコミュニケーションに限らず、就職氷河期世代は、その社会経験や人生経験を活かしながら、顧客やサービス利用者とのコミュニケーションも円滑にします。

事例2

事例5

## 職場に変革・成長をもたらす

異業種からの転職も多い就職氷河期世代。職場に新たな視点をもたらし、人材の多様性につながります。

事例3

新しい職場や未経験の分野にチャレンジする就職氷河期世代もいます。その

事例4

「就職氷河期世代の人材活用～企業を元気にする12の好事例集～」より抜粋

本パンフレットは、厚生労働省ホームページより  
ダウンロードしてください。

(12.7MB)

[https://www.mhlw.go.jp/shushoku\\_hyogaki\\_shien/for-business/#successStory](https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/for-business/#successStory)

