



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、アークグロー株式会社と従業員代表大江俊彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を発生させません。仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境づくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 心の健康づくり計画を作成し、ストレスチェック等の分析結果を活用し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 4 オンライン講座等を活用して、従業員のスキルアップに積極的に取り組みます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 若者、女性、外国人の活躍の場を積極的につくります。
- 7 非正規雇用労働者の待遇改善等による魅力ある職場づくりを進めます。

令和4年5月11日

アークグロー株式会社

従業員代表 大江 俊彦

アークグロー株式会社

代表取締役 保母 孝夫

