



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜警備保障株式会社と従業員代表長谷川大士は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 4 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 5 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 6 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。

令和4年5月11日

岐阜警備保障株式会社

従業員代表 長谷川 大 士

岐阜警備保障株式会社

代表取締役 平 林 吉 信

