



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社澤井コンクリート商事と従業員代表長谷部吉信は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働時間の縮減のために各従業員に適正に把握された労働時間を通知します。
- 2 年次有給休暇の年平均の取得率5割以上を目指します。
- 3 健康の維持・増進に関する年間計画を従業員と共有し、取り組みます。
- 4 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないようにします。
- 5 職場のヒヤリ・ハットの事例を収集し、それを従業員に周知し、リスクの削減に取り組みます。
- 6 職場のあらゆるハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 新卒者の離職率20%以下を目指します。

令和4年5月11日

有限会社澤井コンクリート商事

従業員代表 長谷部 吉 信

有限会社澤井コンクリート商事

代表取締役 澤 井 正 省

