



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、梅田建設株式会社と梅田建設株式会社従業員代表梅田辰司は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正管理に努め、月所定外労働時間の平均を20時間未満にし、“仕事と家庭の調和”である「ワーク・ライフ・バランス」を推進します。
- 2 「働き方改革」の国策に基づき、年間5日間を上回る有給休暇の取得を目指します。
- 3 職場におけるメンタルヘルス対策に積極的に取り組みます。
- 4 定期健康診断や人間ドックを確実に実施し、従業員の健康づくりを大切にします。
- 5 若者就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 仕事と育児・介護の両立支援に取り組み、次代へ臨機応変に対応する企業を目指します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、社員一人一人の人格を尊重し、各種ハラスメントのない健全な職場環境づくりを目指します。
- 8 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組みます。

令和4年4月21日

梅田建設株式会社

従業員代表 梅田辰司

梅田建設株式会社

代表取締役社長 梅田真臣

