



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人万裕会と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 時間外労働の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。労働の蓄積や、賃金不払残業を発生させません。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、常に従業員の体調管理に努めます。
- 4 若者、女性、高齢者の雇用また、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援に努めます。体調の変化に伴い、休暇の取れる環境づくりを致します。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 各種研修等には、自らの希望も含め積極的な参加を推進し、新たな資格習得、スキルアップに取り組みます。
- 8 多様な正社員制度の普及、処遇改善を進めます。

令和4年4月14日

医療法人万裕会

従業員代表

医療法人万裕会

理事長 佐守友実

