



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ライフネットサービスと株式会社ライフネットサービス従業員代表野口正人は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正管理に努め、時間外労働時間の削減により、仕事と家庭の調和「ワーク・ライフ・バランス」を推進します。
- 2 健康な状態で働くために、健康診断やストレスチェックを確実に実施して、職場におけるメンタルヘルス対策に積極的に取り組みます。
- 3 コミュニケーションを大切にして、社員一人一人の人格を尊重して、パワーハラスメントのない健全な職場づくりを目指します。
- 4 誕生日休暇として、各社員の年次有給休暇の取得を推進します。
- 5 ダイバーシティを取り入れて、多様な人材（外国人技能実習生や障がい者）を登用して、声を取り入れたり、それぞれの持つ違った能力を生かすことで、組織の競争力を高めます。

令和4年4月8日

株式会社ライフネットサービス

従業員代表 野口正人

株式会社ライフネットサービス

代表取締役 棚橋敏幸

