

岐阜労働局発表
令和5年2月20日(月)

担 当	岐阜労働局 雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官 平林健生 室長補佐(指導担当) 若田丈雄 上席雇用環境改善・均等推進指導官 祝迫智子 電話 058-245-1550 FAX 058-245-7055
--------	---

「えるぼし」認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します

岐阜労働局(局長 大地直美)は、女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。今回の認定により、岐阜労働局管内のえるぼし認定企業は、合計13社となりました。本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです。

えるぼし認定は評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、今回は2社とも、3段階目の認定となります。(裏面参照)

女性活躍推進法・えるぼし認定



3段階目

○株式会社セクテック (東濃地区初!)

(多治見市 警備業)

○株式会社セントラルパートナーズ

(2段階目の認定からアップ!)

(大垣市 金融業・保険業)

*実施状況については別添を参照ください

今般、下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式 ※当日の取材をお願いします。

場所▶ 岐阜労働局 3A会議室

(岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎3階)

日時▶ 令和5年3月2日(木) 14:15~

(当局 局長定例会見(15:00~)の前の時間帯です)

えるぼし認定

 1 段階目	 2 段階目	 3 段階目
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 <u>満たさない基準</u>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 <u>満たさない基準</u>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p>
<p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3 認定の取消し又は抹消の日から起算して3年を経過していること。 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 		

プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---

株式会社セクテック（代表取締役 古賀 政男）

所在地：多治見市音羽町

常時雇用する労働者数：33名

産業分類：サービス業(他に分類されないもの) 警備業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	25% サービス業（他に分類されないもの）の産業平均値【25%】以上である。 
2 継続就業	直近の事業年度において、雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上	正社員： 9割7分 （女性 6.78年/男性 6.96年） 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	月別平均残業時間が最長の月の実績 正社員： 6時間 パート： 0時間 
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	50% サービス業（他に分類されないもの）の産業平均値【12%】以上である。 
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	エ：1人 

会社から一言



女性が、家庭との両立をしながら働くことが出来る環境づくりの構築
また、皆が平等にキャリアを積み重ね管理職に就ける制度の策定
これからもこういった仕組みづくりに努め、誰もが長く働ける職場に
していきたいと考えています

株式会社セントラルパートナーズ（代表取締役社長 北野豪）

所在地：大垣市神田町

常時雇用する労働者数：204名

産業分類：金融業・保険業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績	
1 採用	直近の3事業年度において、 男女別の採用における競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)	正社員(営業部)： 女性 2.18 倍 (2.73 倍×0.8)<男性 3.01 倍 正社員(管理部)： 女性 4.8 倍 (6 倍×0.8)<男性 17 倍	基準 クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、雇用管理区分 (期間の定めのない労働契約に限る)ごとに それぞれ 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上	正社員(営業部)： 9割 正社員(管理部)： 16割	基準 クリア
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	月別平均残業時間が最長の月の実績 正社員(営業部)： 37.5時間 正社員(管理部)： 33.7時間 契約社員・クルー： 0時間	基準 クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	16.7% 金融業、保険業の産業平均値 【14.1%】以上である。	基準 クリア
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：2人 エ：6人	基準 クリア

会社から一言



当社では3年前にえるぼし認定2段階目を取得し、そこから更に男女ともに働きやすい環境にしておくことを目指し、取り組んで参りました。男女ともに勤続年数が伸びるよう就業規則や福利厚生の見直し、残業時間が減少するようノー残業デーの増進や声掛け、多様なキャリアコースも随時提案し続けました。その結果、認定基準の数値を3年前より改善することと、全基準を達成することが出来ました。今後も従業員の働きやすい環境づくりに取り組んでいきます。



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

令和5年1月11日現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2023年	(株)セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	204人	*** 3段階目
	(株)セクテック	多治見市	サービス業 (他に分類されないもの)	33人	*** 3段階目
2022年	(株)ワークリレーション	岐阜市	サービス業 (他に分類されないもの)	231人	*** 3段階目
	(社福)白寿会	不破郡垂井町	医療、福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	(株)ピアリー	羽島市	卸売業,小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業(株)	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	(株)セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	230人	** 2段階目
2018年	(株)ディマンシェ	岐阜市	卸売業,小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療,福祉	858人	*** 3段階目
2016年	(株)十六銀行	岐阜市	金融業,保険業	4,723人	*** 3段階目
	たんぼぼ薬局(株)	岐阜市	卸売業,小売業	958人	*** 3段階目
	(株)中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目



働く場所は私が見つける!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

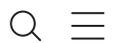
実際に働いている先輩たちの
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一步を踏み出してみよう。



Database



- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」

「残業はどれくらいあるんだろう」

就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることができます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！！

育児休業をとっている人はいるのかな？

女性はどれくらい採用されているの？

残業や休みはどうなっているの？



まずは

企業名・業種・所在地などで検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料！

女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかもわかります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目(例) 🔍 ☰

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国2.2万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！