

岐阜労働局発表
令和3年11月29日（月）

担 当	岐阜労働局 雇用環境・均等室 監理官 平林 健生 室長補佐 永田 陽一 電話 058-245-1550 FAX 058-245-7055
--------	---

羽島市初！えるぼし認定企業が誕生！

認定通知書交付式を開催します

岐阜労働局（局長 大地 直美）は、令和3年10月25日付けで女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。

岐阜労働局管内のえるぼし認定企業は合計9社となりました。

本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が都道府県労働局への申請により、認定を受けることができるものです。

認定は評価項目を満たす項目数に応じて3段階あります。（裏面参照）

女性活躍推進法・えるぼし認定



3段階目

株式会社 ピアリー

（羽島市内 卸売業、小売業）

*実施状況については別添1を参照ください

今般、下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式 ※当日の取材をお願いします。

場所 ▶ 羽島市役所3階 会議室301
（羽島市竹鼻町55）

日時 ▶ 令和3年12月8日（水）11:00～

えるぼし認定基準

 1段階目	 2段階目	 3段階目
<p>1. 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満し、その実績を厚生労働省のウェブサイトに毎年公表していること。</p> <p>2. 満たさない基準については、事業主行動指針策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1. 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満し、その実績を厚生労働省のウェブサイトに毎年公表していること。</p> <p>2. 満たさない基準については、事業主行動指針策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について厚生労働省のウェブサイトに公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1. 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満し、その実績を厚生労働省のウェブサイトに毎年公表していること。</p>
<p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 事業主行動指針策定指針に則して適切な一般事業主行動指針を定めたこと。 2. 策定した一般事業主行動指針について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3. 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 4. 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5. 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 		

株式会社ピアリー (羽島市)

常時雇用する労働者数：120名

産業分類：卸売業、小売業



★ 5つの評価項目の基準を満たしており、えるぼし（3段階目）に認定しました。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	<p>直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上</p> <p>※「平均値」は雇用環境・均等局長が別に定める産業ごとの平均値。詳細は厚生労働省ホームページへ。</p>	<p>【正社員に占める女性労働者の割合】</p> <p>女性 64.6 %</p> <p>※卸売業、小売業の平均値（32.3%）以上である。</p> <p>基準クリア!</p>
2 継続就業	<p>男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上 (女性労働者の平均継続勤務年数 ÷ 男性労働者の平均継続勤務年数 ≥ 0.7)</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出 ※期間の定めのない労働契約締結を目的とするものが対象者。</p>	<p>【平均継続勤務年数】</p> <p>正社員：(女性 3.9 ÷ 男性 2.6) 1.5 ≥ 0.7 パートスタッフ：(女性 4.0 ÷ 男性 0.5) 8.0 ≥ 0.7</p> <p>※男性労働者の平均継続勤務年数に対する女性労働者の平均継続勤務年数の割合は0.7以上。</p> <p>基準クリア!</p>
3 労働時間等の働き方	<p>労働者の月別平均残業時間が毎月ごとに45時間未満</p> <p>※平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間とする。 ※雇用管理区分ごとに算出 ※直近の事業年度の月別平均残業時間が全て45時間未満</p>	<p>【月別平均残業時間（最長の時間）】</p> <p>正社員：43.2時間 パートスタッフ：9.1時間</p> <p>※雇用管理区分ごとの月別平均残業時間の最長の時間が45時間未満である。</p> <p>基準クリア!</p>
4 管理職比率	<p>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</p> <p>※産業ごとの平均値とは、日本標準産業分類に掲げる大分類を基本に過去3年間の平均値を毎年改訂。厚生労働省ホームページに掲載。</p>	<p>【管理職に占める女性労働者の割合】</p> <p>33 %</p> <p>※卸売業、小売業の平均値（7.1%）以上である。</p> <p>基準クリア!</p>
5 多様なキャリアコース	<p>直近3事業年度のうち、以下について1項目以上の実績を有する</p> <p>A 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ B 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p>【各項目の実績】</p> <p>A なし B なし C なし D 2人</p> <p>※1項目において実績がある。</p> <p>基準クリア!</p>



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

令和3年10月25日現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2021年	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業,小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	230人	** 2段階目
2018年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業,小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療,福祉	858人	*** 3段階目
2016年	株式会社十六銀行	岐阜市	金融業,保険業	4,723人	*** 3段階目
	たんぼぼ薬局株式会社	岐阜市	卸売業,小売業	958人	*** 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目