

岐阜労働局発表
令和3年10月21日（木）



担当

【ユースエール担当】

岐阜労働局 職業安定部 訓練室
訓練室長 鈴村 実
訓練室長補佐 額綱 理恵
電話 058-245-1266

【くるみん担当】

岐阜労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 平林 健生
雇用環境・均等室長補佐 永田 陽一
電話 058-245-1550

『ユースエール』『くるみん』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 大地 直美）は、「若者雇用促進法」及び「次世代育成支援対策推進法」に基づき下記企業を認定しました。岐阜労働局管内の10月15日時点での、ユースエール認定企業数は20社、くるみん認定企業数は60社です。

ユースエール認定企業



株式会社富信（加茂郡八百津町）

・認定年月日 令和3年8月19日

くるみん認定企業



社会福祉法人大東福祉会（大垣市）

・認定年月日 令和3年8月6日
・くるみん認定1回目

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 3階 A会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）

日時：令和3年10月28日（木）14:15～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

株式会社富信（加茂郡八百津町）

常時雇用する労働者数 69 名 金属加工業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：2名 うち離職者：0名</p> <p>月平均所定外労働時間 ：9.9 時間 60 時間以上：無</p> <p>平均取得日数：10.3 日</p> <p>男性育児休業対象者：0人 女性育児休業対象者：0人</p> <p>育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



「なぜ？可能性は無限大」

事業内容 金属加工業（一般的なネジから特殊部品まで多種多様な金属パーツの製造・販売。金型の設計から全て自社で行い、他社で作れない部品も大手各社に納品。品質向上・コストダウン・納期短縮を実現しています。）

会社情報 505-0307 岐阜県加茂郡八百津町野上1605-20

<http://www.tomishin.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	69 人	38.3 歳	10.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 14.3 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.3 日	9.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	4 名(0 名)	4 名(2 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

富信は社員を大切にしてくれる会社です。また、福利厚生や教育へも積極的に取り組んでおり、長く安定して勤めることの出来る職場だと思います。

社長から

ものづくりは、人づくり。「限りない信頼、限りない挑戦」を理念に、ねじや精密部品を製造しています。地元にかかわり、地域貢献も積極的に行っています。今では、工場近くで稲作を始め、畑で新鮮な野菜も収穫し、山羊さんが除草するまでになり、地域の方々に貢献しています。会社では、チームワークを重視し、20歳から、80歳近い社員が勤めています。幅広い年齢層の方が、お互いに、知恵を出し合い仕事をしています。創業当時から、「社員を尊重し、信じて、任せる」を信念に、仲間を増やしてきました。是非、若い方にも、仲間に加わっていただき、社会や地域に貢献し、持続可能な会社として、共に成長していきましょう！

求める人材像

何事にもあきらめず、前向きに挑戦出来る方！
新しいことに積極的にチャレンジの出来る方！

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パートタイムの多くは、検査や梱包等の軽作業として勤務。定年再雇用者の多くは定年前の職場で勤務。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2107-071159-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和3年10月15日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	163人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	82人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	124人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	114人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	75人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	19人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	289人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	13人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	85人
	社会福祉法人美德会	多治見市	老人福祉・介護事業	119人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	35人
	東罐高山株式会社	高山市	紙製容器製造業	223人
	関信用金庫	関市	金融業	253人
2020年度	有限会社ユーエヌケーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	44人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器製造業	53人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	95人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	102人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	69人

社会福祉法人大東福祉会（大垣市）



業 種：社会福祉事業

労働者数：105人

●行動計画期間：平成30年9月1日～令和3年3月31日

●育児休業取得実績：男性2名、女性2名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

これまで子育て支援をはじめ、職員それぞれのライフステージに適応した雇用環境整備に努めてまいりました。昨年は、男女職員各2名の育児休業取得率100%を実現しました。職員が、男女の区別なく子育てに参画し、仕事との両立を図ることができるよう、今後も「働き方改革」を推進し優秀な人材の定着に繋げてまいります。

●働きやすい環境づくりのための取組

○妊娠中・出産後の女性職員の母性健康管理について、制度等が利用できることをすべての職員に対して周知し働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

○男性労働者も育児休業等の制度が利用できることを全ての職員に周知し、育児休業取得を促進しました。

○妊娠の報告があった男女職員には、定期的な面談を行い、男女とも育児休業取得率100%を達成。更に育児休業中の職員に対し円滑に職場復帰できるよう定期的に情報を伝え、復帰を支援しました。

○所定外労働時間を削減するため、介護ロボットを導入。職員の所定時間外労働の削減を目指しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○子の養育を容易にするための措置（育児短時間勤務制度）を小学校就学の始期に達するまで利用できます。

●職員の声



今回初めての出産で不安ばかりでしたが、妊娠中より業務の内容を減らしてくださり、身体に負担がかからないよう気にかけてもらえました。また1年間の育児休業でしたが、保育園の空きがなく約1年半育児休業を取得させて頂けました。復帰後も息子の体調不良で何度も急なお休みを頂きましたが、他の職員の方の助けもあり、正社員としてお仕事を続けられていることに感謝しております。

（育児休業を取得した女性職員より）

私は今年の10月に長男が生まれました。妻が出産してから里帰りをし、里帰りから戻ってくるタイミングで、育児休業を取得しました。私と妻の初めての子どもでお互い不安なこともありましたが、共に子どもを育てることができ家族で支えあいながら子どもとふれあえることができました。また育児休業を取った後も職場の皆様が「もっと取っても大丈夫なのに」と言って下さり、子どもや妻が何かあった際に育児休業をとってもいいんだ、と安心して働くことができています。 （育児休業を取得した男性職員より）



■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業【3社】一覧（岐阜）

（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年
社会福祉法人善心会	安八郡	2020年
イビデン株式会社	大垣市	2020年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【60社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業

（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社バロー	多治見市(本部)	2007年	1
たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2018年・ 2020年	7
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・ 2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・ 2016年・2020年	5
社会医療法人蘇西厚生会 松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・ 2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年・ 2020年	4
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜高島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年・2021年	3
イビデン株式会社	大垣市	2012年	1

公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社SEIWA	岐阜市	2012年	1
社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年・2020年	3
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチックス株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年・2020年	3
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会 鷺見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C, WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
T S U C H I Y A 株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年・2020年	3
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
MMCリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディック株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1
株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年・2021年	2

社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1
大垣西濃信用金庫	大垣市	2019年	1
三菱日立ホームエレベーター株式会社	美濃市	2020年	1
公益財団法人岐阜市教育文化振興事業団	岐阜市	2020年	1
社会福祉法人 はしま	羽島市	2021年	1
株式会社FiveBoxes	加茂郡	2021年	1
社会福祉法人 大東福祉会	大垣市	2021年	1



くるみん認定の基準について

認定基準

1	行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定
2	行動計画期間が2年～5年
3	策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標達成
4	策定・変更した行動計画について、公表及び労働者への周知を適切に実施
5	男性の育児休業取得率7%（又は男性の育休1人＋育児目的休暇で15%） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たす）
6	女性の育児休業取得率75%
7	育児短時間勤務等や「所定外」労働の制限等を小学校就学前まで利用可に
8	時間外・休日労働の平均が毎月45時間未満、月平均の時間外労働60時間以上の者がいないこと
9	働き方の見直しについて、目標を定めて実施
10	関係法令違反等がないこと



プラチナくるみん認定の基準について

特例認定基準

1	くるみん認定基準1と同一
2	くるみん認定基準2と同一
3	くるみん認定基準3と同一
4	くるみん認定基準4と同一
5	男性の育児休業取得率 13% （又は男性の育休1人＋育児目的休暇で 30% ） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たす）
6	くるみん認定基準6と同一
7	くるみん認定基準7と同一
8	くるみん認定基準8と同一
9	働き方の見直しについて、 数値目標を定めて実施・達成
10	出産した女性労働者の継続就業率90%
11	育児を行う女性の能力向上、キャリア形成支援等を実施
12	くるみん認定基準10と同一