

# たかやま労基署だより (R3.06)

高山労働基準監督署

## 年次有給休暇管理簿を作成しましょう！

2019年4月1日から、法定の付与日数が10日以上労働者に対して、付与日から1年以内に5日、年次有給休暇を取得させる義務が定められました。

つきましては、使用者は、労働者ごとに時季、日数及び基準日を明らかにした書類(年次有給休暇管理簿)を必ず作成し、3年間保存するようにしてください。

【作成例】 労働者名簿や賃金台帳とあわせて調整することもできます。

年次有給休暇取得日数	基準日	2019/4/1 ← 基準日									
	取得日数	18日 ← 日数									
	年次有給休暇を取得した日付	2019/4/4(木)	2019/5/7(火)	2019/6/3(月)	2019/7/1(月)	2019/8/1(木)	2019/8/13(火)	2019/8/14(水)	2019/8/15(木)	2019/8/19(金)	2019/8/19(月)
		2019/9/2(月)	2019/10/9(水)	2019/11/5(火)	2019/12/6(金)	2020/1/14(火)	2020/2/10(月)	2020/3/19(木)	2020/3/20(金)		
		時季 (年次有給休暇を取得した日付)									

### 年次有給休暇とは

事業の種類、規模にかかわらず、また正社員、パートタイム労働者、有期雇用労働者であるか否かにかかわらず、雇入れの日から6か月以上継続して雇われており、全労働日の8割以上を出勤したすべての労働者に対して与えられます。

🔍 年5日の年次有給休暇の確実な取得 わかりやすい解説

## パートタイム・有期雇用労働法が施行されました！

2021年4月1日から、中小企業においてもパートタイム・有期雇用労働法が適用されるようになりました(大企業は2020年4月1日から)。

### 1. 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において正社員と非正規雇用労働者等との間で、賃金や賞与などあらゆる待遇について不合理な待遇差を設けることの禁止

### 2. 労働者に対する待遇に関する説明の義務化

非正規雇用労働者は、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求めることができます。事業主は求めがあった場合には、説明しなければなりません。

### 3. 行政による助言・指導や裁判外紛争解決手続の整備

🔍 パート・有期労働ポータルサイト

## 令和3年の労働災害発生状況について (5月末)

主要産業の死傷者数 注1)カッコ内は死亡者数 注2)死傷者数は休業4日以上のもの

	令和3年		令和2年		令和元年 (参考)	対前年比 増減数	対前年比 死傷者数 増減率
全産業	51	(1)	48	(1)	59	3	6.3%
製造業	15		15		12	0	0.0%
建設業	11	(1)	7	(1)	9	4	57.1%
運送業	4		3		4	1	33.3%
林業	1		3		9	-2	-66.7%
小売業	4		4		10	0	0.0%
社福祉	5		1		4	4	400.0%
旅館業	3		4		4	-1	-25.0%
その他	8		11		7	-3	-27.3%

## 令和3年度 全国安全週間

スローガン

持続可能な安全管理 未来へつなぐ安全職場

STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

全国安全週間2021



STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

