

岐阜労働局発表
令和3年8月23日(月)






担 当	【ユースエール担当】 岐阜労働局 職業安定部 訓練室 訓練室長 鈴村 実 訓練室長補佐 瀬織 理恵 電話 058-245-1266
	【くるみん担当】 岐阜労働局 雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官 平林 健生 雇用環境・均等室長補佐 永田 陽一 電話 058-245-1550

『ユースエール』『くるみん』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 畑 俊一）は、「若者雇用促進法」及び「次世代育成支援対策推進法」に基づき下記企業を認定しました。岐阜労働局管内の7月末時点での、ユースエール認定企業数は19社、くるみん認定企業数は59社です。

ユースエール認定企業	
 社会福祉法人善心会（安八郡神戸町）	・認定年月日 令和3年7月29日 ・プラチナくるみん認定(令和2年8月)
くるみん認定企業	
 社会福祉法人はしま（羽島市）	・認定年月日 令和3年6月16日 ・くるみん認定1回目
 株式会社 FiveBoxes（加茂郡八百津町）	・認定年月日 令和3年7月13日 ・くるみん認定1回目
 株式会社市川工務店（岐阜市）	・認定年月日 令和3年7月27日 ・くるみん認定3回目

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 5階共用第1会議室

(岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎)

日時：令和3年8月30日(月) 14:15～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

社会福祉法人善心会（安八郡神戸町）

常時雇用する労働者数 102名 老人福祉・介護事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60時間以上の正社員が 1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が 平均70%以上または年間取得日数が 平均10日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1人以上または 女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：10名 うち離職者：0名</p> <p>月平均所定外労働時間 ：0.9時間 60時間以上：無</p> <p>平均取得日数：13.0日</p> <p>プラチナくるみん (令和2年度認定) 男性育児休業取得者：2人 女性育児休業取得率： 100%</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



介護の限界を突破したい。
若い力はその原動力です。

事業内容 高齢者福祉施設の運営

会社情報 503-2306 岐阜県安八郡神戸町北
一色10番地

近鉄養老線北神戸駅より徒歩15分

<http://www.zenshinkai.or.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002年	102人	42.3歳	7.8年	(役員) 22.2%	(管理職) 60.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	0.9時間	男性: 2名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(3名)	4名(2名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は大変な事も多いですが、利用者様の笑顔やありがとうの言葉をいただいた時など、利用者様と過ごす時間が幸せだと感じる事が多くあります。一緒に頑張りましょう！

社長から

心のもった介護を提供するために必要なこと。それは現場で働く職員から笑顔があふれ、安心して長く働ける職場にすることだと私は考えます。職員が幸せであることがよりよい介護に繋がるなら、私の仕事は職員を幸せにするための職場作りです。その実現のため、最も力を入れているのが「職員の育成」です。育成とは職員を見守ることから始まります。職員ひとりひとりが、自分の目標を持って仕事をし、誇りを持って働けるキャリアアップを支援しています。私たちと一緒に、職員の笑顔と利用者の笑顔をこの町に、この県に、そして世界へ発信していきましょう。

求める人材像

利用者のために、強い「志」と高い「専門性」をもち、自ら考え行動する職員

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

正社員有給休暇取得率 80%

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒採用実績あり(1名)、所定外労働なし、有給休暇取得率75%

採用情報

事業所番号: 2102-105970-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和3年8月23日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	163人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	82人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	124人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	118人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	72人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	19人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	289人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	13人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	85人
	社会福祉法人美徳会	多治見市	老人福祉・介護事業	119人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	36人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	35人
	東罐高山株式会社	高山市	紙製容器製造業	223人
	関信用金庫	関市	金融業	253人
2020年度	有限会社ユーエヌケアーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	44人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器製造業	53人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	95人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	102人

社会福祉法人はしま（羽島市）



業 種：特別養護老人ホーム

労働者数：175人

●行動計画期間：平成31年4月1日～令和3年3月31日

●育児休業取得実績：女性2名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

当法人は、もともと女性職員が多い職場です。女性の育児休業取得者は100%ですが、復帰しても家庭と仕事の両立に苦しむ職員を多くみえました。また、相談窓口や体制を整えることにより、法人全体の離職率も今までの半分以下になり職場の雰囲気もよくなりました。良い人材に長く働いてもらえるよう職場環境の充実にこれからも取り組んでいきたいと思っています。

●働きやすい環境づくりのための取組

- 妊娠中・出産後の女性職員の母性健康管理について、制度等が利用できることをすべての職員に対して周知した上で、ハラスメントのない職場環境づくりに取り組んでいます。
- 妊娠の報告があった女性職員には、個別にスケジュール表を作成して定期的な面談を行っています。面談時には妊娠中・出産後の健康管理等に係る資料を渡して説明し、勤務内容の見直しをしています。
- 現場の主任が相談窓口となって随時健康面の配慮を行うほか、事務次長が窓口となって事務的な手続き等気軽に相談できる体制を作りました。
- 所定外労働時間を削減するため、主任・職員会議で月1回は業務の効率について話し合い、「8のつく日はノー残業デー」としています。
- また、毎月各部署に年休取得状況を連絡して、各主任から取得が進んでいない職員に取得を促すことによって、ワークライフバランスを推進しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 子の養育を容易にするための措置（育児短時間勤務制度および時差出勤制度）を小学校就学の始期に達するまで利用できます。
- 育児目的休暇（子が1人の場合は1年間に3日、2人以上の場合は6日）あり。

●従業員の声



当法人で2度育児休業を取得しました。子供が生まれてからの貴重な時間を一緒に過ごすことができ、成長を近くで見親としての自覚が芽生えました。給付金も申請していただけたので経済的にも安心できました。仕事に復帰する時は不安もありましたが短時間勤務・看護休暇・育児目的休暇等を利用しながら仕事と子育てを両立しています。

（育児休業を取得した女性従業員より）

第1子の3歳児健診の際に看護休暇を取得しました。保健師や医師が行う検査の様子を自分の目で見守ることで、少しずつですが、確実に成長していく子の様子を確認することができました。初めての子育てですが、専門職から大丈夫ですと言われ、安心しました。また、保育園の運動会行事に出席するときに育児目的休暇を取得しました。コロナ禍で保護者は1名のみ制限がありましたが、子が「パパがいい」と言ったため参加しました。かけっこや跳び箱・前転、踊りに出演し、楽しそうに、元気に体を動かしている様子を見て、出席してよかったと思いました。

（子の看護休暇を取得した男性従業員より）



株式会社 FiveBoxes（加茂郡八百津町）



業 種：学習塾、保育園等の運営

労働者数：111人

●行動計画期間：平成30年8月1日～令和3年3月31日

●育児休業取得実績：男性3名、女性3名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

私たちの会社のビジョンに「誰もが活躍できる社会を実現する」というものがあります。それは障害のある方や子育て中の方、高齢の方などが働きやすい社会であると考えております。その一環として、子育て世代の従業員が働きやすい会社づくりに取り組み、その結果を公表するに至りました。

●働きやすい環境づくりのための取組

○育児休業を取得しやすい職場にすることを目標にし、従業員への制度周知・制度利用者に対する休業から復職までの個別相談等の支援に力を入れました。その結果、男女共に育児休業取得率100%を達成しました。

○育児休業後に復職しやすい環境作りのため、職務に関する情報提供や相談窓口の設置を行いました。相談窓口については、育児休業中の従業員も含め広く周知するとともに、適切な相談対応ができるよう窓口相談員に対し研修を実施しました。

○所定外労働を削減するため、毎週水曜日を「ノー残業デー」としています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○法定では3歳に満たない子を養育する労働者から請求があった場合には認めなければならない「所定外労働の制限」を、小学校就学の始期に達するまで利用できる制度としています。

●従業員の声



パート従業員ですが、育児休業を取得させていただきました。

復職する時期やシフトについても相談させていただいたので、安心して再び働き始めることができました。

（育児休業を取得した女性従業員より）

男性の育児休業に理解があり、取得しやすい環境でした。
子供が成長する様子を間近で見ることができてよかったです。

（育児休業を取得した男性従業員より）



株式会社市川工務店（岐阜市）



業 種：建設業
労働者数：360人

●行動計画期間：平成28年4月1日～令和3年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性7名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

出産・育児に係る制度の問い合わせに対応するため、各種制度をハンドブックにまとめ配付し、安心して育児休業が取得できる職場環境を目指しました。また、職場復帰に対して子育てについての悩みが相談できる場として「はぐ組」を開催しスムーズに職場復帰できるようにしました。この様な取り組みを行う事で女性社員の育児休業取得率は100%でした。

●働きやすい環境づくりのための取組

○会社の独自の資料として「出産・育児ハンドブック」を作成し、妊娠が分かった従業員に対して配布しています。妊娠・出産・育児の時期において利用できる社内制度や公的制度についてハンドブックにまとめ、従業員が仕事と育児が両立できるように制度等の周知を行っています。

○職場復帰しやすい環境の整備のため、育児休業取得中の従業員を対象とした育児休業取得者の集まり「はぐ組」を年に1回程度を目処に開催しています。育児休業中の従業員と復帰して現に働いている従業員との情報交換の場として、仕事に復帰することに対する悩みや子育てについての相談などを共有しています。

○毎週水、金曜日は「ノー残業デー」と定め、「ノー残業デー」当日の朝と夕刻にアナウンスを行うことで、所定外労働の削減に取り組んでいます。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○法定では3歳に満たない子を養育する労働者から請求があった場合に措置を講じなければならない「育児短時間勤務の制度」を、小学校就学の始期に達するまで利用できる制度としています。

●従業員の声



初めての妊娠で制度や手続きで分からない事がありましたが、「出産・育児ハンドブック」を頂き、説明を聞いて不安が解消されました。育児休業中は毎月社内報を送っていただいていたので、会社の情報を知る事ができ安心でした。現在は復帰して育児短時間勤務制度を取得していますが、小学校就学前まで利用できるのも、仕事と育児の両立ができて助かっています。

（育児休業を取得した女性従業員より）

妻の心身のサポートと、娘と一緒に過ごす時間を少しでも増やしたいと思い育児休業を取得しました。取得したことによって子育ては夫婦が協力して行うことが大切だと再認識しました。男性社員が育児休業を取得するのは、まだまだ少数なので、気兼ねなく取得できる社会になるといいと思います。2人目ができた時は、もっと長期間育児休業を取得したいと思います。

（育児休業を取得した男性従業員より）



■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業【3社】一覧（岐阜）

（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年
社会福祉法人善心会	安八郡	2020年
イビデン株式会社	大垣市	2020年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【59社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業

（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社バロー	多治見市(本部)	2007年	1
たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2018年・ 2020年	7
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・ 2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・ 2016年・2020年	5
社会医療法人蘇西厚生会 松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・ 2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年・ 2020年	4
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜高島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年・2021年	3

イビデン株式会社	大垣市	2012年	1
公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社SEIWA	岐阜市	2012年	1
社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年・2020年	3
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチック株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年・2020年	3
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会 鷺見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C, WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
T S U C H I Y A 株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年・2020年	3
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
MMCリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディク株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1

株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年・2021年	2
社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1
大垣西濃信用金庫	大垣市	2019年	1
三菱日立ホームエレベーター株式会社	美濃市	2020年	1
公益財団法人岐阜市教育文化振興事業団	岐阜市	2020年	1
社会福祉法人 はしま	羽島市	2021年	1
株式会社FiveBoxes	加茂郡	2021年	1



くるみん認定の基準について

認定基準

1	行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定
2	行動計画期間が2年～5年
3	策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標達成
4	策定・変更した行動計画について、公表及び労働者への周知を適切に実施
5	男性の育児休業取得率7%（又は男性の育休1人＋育児目的休暇で15%） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たす）
6	女性の育児休業取得率75%
7	育児短時間勤務等や「所定外」労働の制限等を小学校就学前まで利用可に
8	時間外・休日労働の平均が毎月45時間未満、月平均の時間外労働60時間以上の者がいないこと
9	働き方の見直しについて、目標を定めて実施
10	関係法令違反等がないこと



プラチナくるみん認定の基準について

特例認定基準

1	くるみん認定基準1と同一
2	くるみん認定基準2と同一
3	くるみん認定基準3と同一
4	くるみん認定基準4と同一
5	男性の育児休業取得率 13% （又は男性の育休1人＋育児目的休暇で 30% ） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たす）
6	くるみん認定基準6と同一
7	くるみん認定基準7と同一
8	くるみん認定基準8と同一
9	働き方の見直しについて、 数値目標を定めて実施・達成
10	出産した女性労働者の継続就業率90%
11	育児を行う女性の能力向上、キャリア形成支援等を実施
12	くるみん認定基準10と同一