

# 株式会社メルコエアテック（中津川市）



業 種：空調換気送風機の製造販売

労働者数： 92 人

●行動計画期間：平成30年3月16日～令和3年3月15日

●育児休業取得実績：女性3名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

社員外従業員には働くママも多いので、セルフサポート休暇を幼稚園や学校行事等に利用出来る環境としました。制度が改定されて無期転換することのメリットが増えたこともあり、無期転換する社員外従業員が増えました。年間を通して休暇取得出来なかった方から、マイカレンダーの導入で、事前にスケジュールがたてやすいから取得しやすいといった声もありました。

●働きやすい環境づくりのための取組

○正社員のみ利用できたセルフサポート休暇を、無期転換した社員外従業員〈非正規労働者〉にも利用できるように規定を改定しました。改定により、子の看護、家族介護、ボランティア活動に参加しやすくなりました。

○年次有給休暇の当年発生日数に対し、取得率を個人毎50%以上とする目標を達成するために、取得状況を毎月部門管理者へ配布し、取得が進まない者については、当社独自の「マイカレンダー計画書」を作成し、休暇の計画的取得を促して取得率50%を達成しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○派遣社員を採用することにより、育児休業の円滑な取得や復帰ができるようになりました。

○看護休暇を子が小学校3年生まで利用でき、男性従業員は計画期間内に7名が利用しました。

○育児休業の取得については、希望する女性労働者は全て取得しました。

●従業員の声



- ・復帰して働ける職場があると思えることで不安なく育児に専念できました。
- ・派遣社員を採用していただいたことで、安心して育児休業を取得できとても感謝しています。また、会社に出向いた時には上司と話ができるように配慮してもらい育児休業を取得しやすい環境でとても嬉しく思いました。
- ・戻ってこられる環境が整っていたため心置きなく育児休業できました。休業中も定期的に連絡をとっていたため安心できました。

（育児休業を取得した女性従業員より）

- ・妻と共働きの為、子どもの急病時にも柔軟に対応出来、とても助かっている。
- ・子どもが生まれて間もない為、多種の予防接種を打つ必要があり、妻一人ではなく私も付き添うことによって妻の負担を大きく軽減することが出来ました。看護休暇の制度があれば、子どもが体調を崩した時に私も子の側にいてあげられます
- ・娘が病気になることがよくあり、妻が仕事を休むことが多いですが、看護休暇があることで、私も休むことができ、妻の看護の負担軽減につながっています。

（子の看護休暇を取得した男性従業員より）

