




三承工業株式会社 (岐阜市)

常時雇用する労働者数：58名 産業分類：建設業

★ 5つの評価項目の基準を満たしており、えるぼし（3段階目）に認定しました。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	<p>男女別の採用における競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出 ※競争倍率は直近の3事業年度の平均値の(応募者数÷採用者数)で算出。 ※期間の定めのない労働契約締結を目的とするものが対象者。</p>	<p>【競争倍率】</p> <p>現場技術職：女性 0.8倍(1倍×0.8)<男性 1倍 営業・営業事務職：女性 0.8倍(1倍×0.8)<男性 1倍 一般事務職：女性 0.8倍(1倍×0.8)<男性 1倍</p> <p>※女性の競争倍率×0.8は男性の競争倍率より低い。</p> 
2 継続就業	<p>男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上 (女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数≧0.7)</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出 ※期間の定めのない労働契約締結を目的とするものが対象者。</p>	<p>【平均継続勤務年数】</p> <p>現場技術職：(女性 4.0 ÷ 男性 5.1) 0.78 ≧ 0.7 営業・営業事務職：(女性 7.0 ÷ 男性 8.8) 0.80 ≧ 0.7 一般事務職：(女性 4.4 ÷ 男性 2.8) 1.57 ≧ 0.7</p> <p>※男性労働者の平均継続勤務年数に対する女性労働者の平均継続勤務年数の割合は0.7以上。</p> 
3 労働時間等の働き方	<p>労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満</p> <p>※平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間とする。 ※雇用管理区分ごとに算出 ※直近の事業年度の月別平均残業時間が全て45時間未満</p>	<p>【月別平均残業時間（最長の時間）】</p> <p>現場技術職：36.6時間 営業・営業事務職：4.1時間 一般事務職：30.1時間</p> <p>※雇用管理区分ごとの月別平均残業時間の最長の時間が45時間未満である。</p> 
4 管理職比率	<p>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</p> <p>※産業ごとの平均値とは、日本標準産業分類に掲げる大分類を基本に過去3年間の平均値を毎年改訂。厚生労働省ホームページに掲載。</p>	<p>【管理職に占める女性労働者の割合】 30.0%</p> <p>※建設業の平均値(2.9%)以上である。</p> 
5 多様なキャリアコース	<p>直近3事業年度のうち、以下について1項目以上の実績を有する</p> <p>A 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ B 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p>【各項目の実績】</p> <p>A 1人 B なし C 1人 D 10人</p> <p>※3項目において実績がある。</p> 