

岐阜労働局 発表
令和3年2月17日（水）

報道関係者 各位



担 当	職業安定部訓練室	
	訓練室長	大澤 満
	室長補佐	瀬瀬 理恵
	電話	058-245-1266
	FAX	058-245-3105

山県市・羽島市で初めての ユースエール認定企業が誕生！

厚生労働省 岐阜労働局（局長 畑 俊一）は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業を認定しました。

岐阜労働局管内（令和3年2月17日現在）のユースエール認定企業は合計19社となりました。

若者雇用促進法 ユースエール認定企業（厚生労働大臣認定）



株式会社山本製作所（山県市）



社会福祉法人伝心会（羽島市）

※企業実績、取組内容等については別添をご参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局（岐阜市金竜町5-13）

岐阜合同庁舎5階共用第1会議室

日時：令和3年3月1日（月）14:30～

※15:00 開始の定例記者会見前に認定通知書交付式を行います。



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和3年2月17日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	160人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	83人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	89人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	186人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	98人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	72人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	286人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	76人
	社会福祉法人美徳会	多治見市	老人福祉・介護事業	127人
	西濃鉄道株式会社	大垣市	鉄道業	16人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	35人
	東罐高山株式会社	高山市	紙製容器製造業	227人
	関信用金庫	関市	金融業	253人
2020年度	有限会社ユーエヌケーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	46人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器製造業	53人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	97人



発想と提案、それらを叶える技術
力で水栓業界をリードし続けます

事業内容 家庭用浄水器専用水栓を始め、床
暖房部材、空調機器用部材、メー
カーOEM製品等、生活関連商品
の製造

会社情報 501-2259 岐阜県山県市岩佐
1130-3

岐阜駅より車で約30分

<https://k-yyy.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1961 年	53 人	37.2 歳	9.8 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 40.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.3 日	16.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	3 名(1 名)	2 名(2 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は経営陣との距離が近く、新しいことにチャレンジできる環境があり、そのための支援体制や何でも相談が出来る体制も整ってます。会社の歯車ではなく、会社を動かす原動力となるために一緒に成長を実現しましょう。また休暇も取りやすく、福利厚生もしっかりしているので、仕事とプライベートのバランスがしっかりととれる会社です。

社長から

当社は創業から60年が経ちますが、100年企業を目指して今まで以上に「取引先に喜ばれる会社」「従業員に喜ばれる会社」「地域社会に喜ばれる会社」になるべく日々邁進しております。そのためには社員一人ひとりの成長が必要不可欠です。様々なことにチャレンジできる環境・制度を整えておりますので、自身の成長、そして夢に向かって共に歩んでいきましょう。

求める人材像

自分で考えて、新しいものを生み出したり、仕事を改善していける人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

あり

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

- 地域未来牽引企業選定
- 健康経営優良法人2020（中小企業部門）認定
- 山県市さくらカンパニー（ステップ3）認定
- 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業
- 新はつらつ職場づくり宣言企業 ○消防団協力事業所

採用情報

事業所番号: 2101-104990-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社山本製作所（山県市）

常時雇用する労働者数 53 名 住宅設備機器製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	下記の要件をすべて満たしていること ☐ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問 ☐ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと ☐ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上 ☐ 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)	○ 採用者：6 名 うち離職者：0 名 月平均所定外労働時間：16.8 時間 60 時間以上：無 平均取得日数：10.3 日 男性育児休業取得者：0 人 女性育児休業取得率：0% (女性対象者なし) 育児休業制度：有
4	下記の青少年雇用情報について公表していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ☐ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ☐ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合	○ (別添参照)
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



『自分自身に出会う仕事がある』

事業内容 特別養護老人ホーム（従来型50床・ユニット型30床）、ショートステイ（20床）、デイサービスセンター（定員30名）、居宅介護支援事業所

会社情報 501-6315 岐阜県羽島市下中町石田687番地

コミュニティバス 北河原停留所下車

<https://denshinkai.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994 年	97 人	40.0 歳	9.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 37.5 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.4 日	2.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 2 名）	3 名（ 3 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は高齢者の方々の生活を支えながら共に生き成長できることです。認知症や障害を抱えた方々の生活を支援する中で、その人の笑顔や、ご本人、ご家族から感謝の言葉をいただくと、働くうえで「やってよかった」と励みになります。職場の雰囲気は明るく、職員同士の上下の隔たりもないことからコミュニケーションを取りやすい活気のある職場です。資格取得の支援制度や子育て世代を応援する制度もあります。

社長から

当会は『自らが利用したいと思う福祉の創造』を理念とする羽島市の中核的な介護老人福祉施設です。高齢者が増加していく中で、地域の方々に親しまれ、信頼される施設として質の高いサービスの提供ができるよう職員と共に日々努力しています。公共性の高い社会福祉法人としての使命を認識し、地域との連携を大切に、地域福祉の向上に貢献できる施設を目指しています。

求める人材像

- ・何事にも興味を持って積極的にチャレンジできる人
- ・地域福祉に貢献していきたい人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

資格取得をサポート。勤務日数、勤務時間は相談可能です。有給休暇は勤務年数に応じ法定の日数を付与。

備考・補足情報

介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得をサポート。育児短時間勤務は小学校就学まで可能です。

採用情報

事業所番号: 2101-209412-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社会福祉法人伝心会（羽島市）

常時雇用する労働者数 97 名 老人福祉・介護事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	下記の要件をすべて満たしていること ☐ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問 ☐ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下 かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと ☐ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70% 以上または年間取得日数が平均 10 日以上 ☐ 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75% 以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)	○ 採用者：5 名 うち離職者：0 名 月平均所定外労働時間：2.9 時間 60 時間以上：無 平均取得日数：10.4 日 男性育児休業取得者：0 人 女性育児休業取得率：100% 育児休業制度：有
4	下記の青少年雇用情報について公表していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ☐ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ☐ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合	○ (別添参照)
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○