

岐阜労働局発表
令和2年10月22日（木）






担 当	【プラチナくるみん・くるみん担当】 岐阜労働局 雇用環境・均等室 監理官 筒井 俊幸 室長補佐 青木 賢次 電話 058-245-1550
	【ユースエール担当】 岐阜労働局 職業安定部 訓練室 訓練室長 大澤 満 室長補佐 瀨瀬 理恵 電話 058-245-1266

『プラチナくるみん』『くるみん』『ユースエール』 認定のお知らせ

認定通知書交付式を合同開催します！

岐阜労働局（局長 畑 俊一）は、次世代育成支援対策推進法及び若者雇用促進法に基づき下記企業を認定しました。

岐阜労働局管内のプラチナくるみん認定は3社、くるみん認定は57社、ユースエール認定企業は17社となりました。

プラチナくるみん認定企業	
 イビデン株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・県内3社目 ・大垣市初
くるみん認定企業	
 公益財団法人岐阜市教育文化振興事業団	<ul style="list-style-type: none"> ・認定1回目
ユースエール認定企業	
 有限会社ユーエヌケヤードサービス	

下記のとおり「プラチナくるみん」「くるみん」「ユースエール」認定通知書交付式を合同開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 3階会議室（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）

日時：令和2年10月29日（木）14:30～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

イビデン株式会社

(大垣市神田町)



今後の両立支援の取組 (行動計画に代えて)

- 子どもの生まれた男性社員は、当社独自の育児休暇を75%以上取得します
- 女性社員の育児休業後の復職率は、75%以上を維持します
- ワーク・ライフ・バランスを実現する働き方改革を更に進めるため、管理職対象の研修会を年1回以上開催します

代表取締役社長 青木 武志



計画期間中の主な取組等

労働者数 3735人

計画期間 平成30年4月1日～令和2年3月31日

両立支援に関する取組および制度

- ・男性の育児参加を促進するため、職場の意識改革のための管理職研修等を実施しました。
- ・育児ハンドブック等の各種資料に問合せ先を明示しました。
- ・社員ポータルで男性育休の事例や制度説明を掲載しました。

働き方の見直しに資する労働条件整備の取組

- ・社内アンケートを基にニーズを分析把握し、既存の休暇制度をより使いやすい形に改定しました。
- ・改定したストック休暇、特別有給休暇について、人事説明会や社内報等で周知しました。

女性活躍のための取組

- ・女性リーダー候補者6名を対象にキャリア研修、リーダー研修を行いました。
- ・育児休業復職前の面談で、復職後の研修スケジュール等の確認を行いました。

育児休業等取得状況

- ・計画期間内に男性の育児休業取得者は15名。育児目的休暇取得者は186名。
- ・計画期間内に女性の育児休業取得者は10名でした。

公益財団法人 岐阜市教育文化振興事業団（岐阜市）



業 種：教育施設等の管理・運営

労働者数：124人

●行動計画期間：平成29年4月1日～令和2年3月31日

●育児休業等取得実績：育児休業：女性4名
子の看護休暇：男性1名

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

職員の意欲向上がよりよいサービスの提供につながると考え、平成29年度から職場環境の改善に取り組みました。
特に、特別休暇制度の大幅な制度改正を行い、職員一人一人の休暇に対する意識改革が図られ、取得実績も大幅に増加しました。
職場のワーク・ライフ・バランスを実現するため、いろいろな環境で働く職員の声に耳を傾け、職員のニーズに合わせた職場環境の整備を継続して行っています。

●働きやすい環境づくりのための取組

○平成24年7月から、週に1回『ノー残業デー』を実施しています。

○『時間外労働の上限規制チェックシート』にて、毎月、すべての労働者の勤務状況を把握。残業時間が多い労働者に対しては、個別にヒアリングをし、体制整備を行っています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○『所定外勤務の制限』制度が、小学校就学前の子を養育する労働者が対象となっています。

○配偶者が出産した場合に利用できる『出産付き添い休暇』制度や、健康維持増進や家庭生活の充実のために利用できる『リフレッシュ休暇』制度があります。

●従業員の声



育児休業が満2歳になる年度末まで延長できるようになったことで、保育所への入園もしやすくなりました。
育児のための休暇制度も充実しており、職場復帰後も、子どもの看護のための急な休みにも対応できる職場環境の改善に取り組んでいただき、とても働きやすいと感じています。
また、育児経験者として女性同士のネットワークを充実させ、これから育児休業や育児休業を取得する職員の力に少しでもなれるよう応援していきたいと思えます。
(育児休業を取得した女性職員より)

自分の子どもが急な病気にかかった時、子どもの看護休暇を活用しました。
特別有給休暇の種類が増えただけでなく、職場全体で取得促進をしていただくことで、安心して休暇を取得することができるようになりました。
仕事とプライベートが充実し、子育てにも積極的に関わることができるようになりました。

(子どもの看護休暇を取得した男性職員より)





くるみん認定の基準について

認 定 基 準

1	行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定
2	行動計画期間が2年～5年
3	策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標達成
4	策定・変更した行動計画について、公表及び労働者への周知を適切に実施
5	男性の育児休業取得率7%（※又は男性の育休1人＋育児目的休暇で15%） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たします）
6	女性の育児休業取得率75%
7	育児短時間勤務等や「所定外」労働の制限等を小学校就学前まで利用可に
8	時間外・休日労働の平均が各月45時間未満、月平均の時間外労働60時間以上の者がいないこと
9	働き方の見直しについて、目標を定めて実施
10	関係法令違反等がないこと



プラチナくるみん認定の基準について

特 例 認 定 基 準

1	くるみん認定基準1と同一
2	くるみん認定基準2と同一
3	くるみん認定基準3と同一
4	くるみん認定基準4と同一
5	男性の育児休業取得率 13% （※又は男性の育休1人＋育児目的休暇で 30% ） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たします）
6	くるみん認定基準6と同一
7	くるみん認定基準7と同一
8	くるみん認定基準8と同一
9	働き方の見直しについて、 数値目標を定めて実施・達成
10	出産した女性労働者の継続就業率90%
11	育児を行う女性の能力向上、キャリア形成支援等を実施
12	くるみん認定基準10と同一

■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業

（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年
社会福祉法人善心会	安八郡	2020年
イビデン株式会社	大垣市	2020年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【57社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業

（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社バロー	多治見市(本部)	2007年	1
たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2018年・ 2020年	7
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・ 2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・ 2016年・2020年	5
社会医療法人蘇西厚生会 松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・ 2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年	3
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜高島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年	2

イビデン株式会社	大垣市	2012年	1
公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社SEIWA	岐阜市	2012年	1
社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年・2020年	3
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチック株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年・2020年	3
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会 鷺見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清`株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C, WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
T S U C H I Y A 株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年・2020年	3
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
MMCリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディク株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1

株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年	1
社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1
大垣西濃信用金庫	大垣市	2019年	1
三菱日立ホームエレベーター株式会社	美濃市	2020年	1
公益財団法人岐阜市教育文化振興事業団	岐阜市	2020年	1

有限会社ユーエヌケーヤードサービス（岐阜市）

常時雇用する労働者数 4 6 名 有機化学工業製品製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者： 0 名 うち離職者： 0 名</p> <p>月平均所定外労働時間 ： 19.4 時間 60 時間以上： 無</p> <p>平均取得日数： 11.8 日</p> <p>男性育児休業取得者：0 人 女性育児休業取得率：0% (女性対象者なし)</p> <p>育児休業制度： 有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



宇部エクシモ株の100%子会社で 物流部門を独立した会社です

事業内容 宇部エクシモ株式会社岐阜工場内でのプラスチック製品の加工、梱包、入出荷業務の請負

会社情報 500-8386 岐阜県岐阜市藪田西
2-1-1

JR西岐阜駅より車で5分

<https://www.ube-exsymo.co.jp/uys/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	46人	46.0歳	12.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	19.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は東証一部上場の宇部興産(株)の孫会社であり、とても安定した企業です。業務は製品物流部門と製品加工部門があり、私が担当している業務は製品加工部門です。この仕事でのやりがいは、1枚のプラスチックの板から機械を使用して色々なサイズにカットしていくのですが、自分の技量が上がることにより、より良い製品を造ることができた時の達成感です。基本的に、身体を動かす仕事なので、気持ちよく働くことができます。暑さ対策として一人一台クーラーを設置していますので、快適に仕事ができます。また、ワークライフバランスにも力を入れており、年間休日は124日ありプライベートの時間を充実させることができます。

社長から

私たちユーエヌケーヤードサービスは、宇部エクシモが生産するプラスチック製品やFRP製品の仕上げ加工のほか、それらの製品を、トラックを手配して、お客様へお届けするまでを仕事としている会社です。私たちは、物売っているわけではなく、効果的に、効率的に物を動かすことで生まれる価値を買っていただいています。私たちと一緒に、価値を創造し、ご自身の成長・スキルアップを目指しませんか！

求める人材像

1. 創意工夫を凝らし、絶えず新しいことに挑戦する人
2. 誠実を旨とし、信頼と和を大切に人
3. 高いプロ意識を持ち、仕事を通して成長したい人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

岐阜県新はつらつ職場づくり宣言認定事業所
岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進認定企業
清流の国ぎふ健康経営宣言企業 めぐみ健康経営認定事業所
無料駐車場有 社員食堂有(朝定200円、昼定300円、夕定350円、麺類150円~)

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間6.49時間
年休取得日数13.97日

採用情報

事業所番号: 2101-213420-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和2年10月22日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	160人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	83人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	89人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	186人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	98人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	72人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	286人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	76人
	社会福祉法人美徳会	多治見市	老人福祉・介護事業	127人
	西濃鉄道株式会社	大垣市	鉄道業	16人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	35人
	東罐高山株式会社	高山市	紙製容器製造業	227人
	関信用金庫	関市	金融業	253人
2020年度	有限会社ユーエヌケーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	46人