厚生労働省
岐阜労働局
Gifu Labour Bureau

Press Release

岐 阜 労 働 局 発 表
令和２年９月28日（月）

担当	【照会先】 岐阜労働局　雇用環境・均等室 監 理 官　筒井　俊幸 室長補佐　青木　賢次 電話 058-245-1550

『プラチナくるみん』『くるみん』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長　畑 俊一）は、次世代育成支援対策推進法に基づき下記企業を認定しました。
岐阜労働局管内の**プラチナくるみん認定は 2016 年以来２社目、くるみん認定企業は合計 56 社**となりました。

プラチナくるみん認定企業	
社会福祉法人善心会	**・県内２社目** **・西濃地域初**

くるみん認定企業（50 音順）	
社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	**認定３回目**
株式会社トーカイ	**認定７回目**

下記のとおり「プラチナくるみん」、「くるみん」認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式　※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局　５階共用第１会議室
（岐阜市金竜町５－13　岐阜合同庁舎）

日時：令和２年 10 月１日（木）14:30～
※認定通知書交付式後の 15:00 より定例記者会見を行います。

次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定企業

社会福祉法人善心会

（安八郡神戸町）

今後の両立支援の取組（行動計画に代えて）

- 勤怠管理ソフトの活用で業務効率化・時間外労働削減
- 両立支援に関する社内パンフレットの作成と配布
- 有給休暇取得率 70％の達成

代表者名　　理事長　黒川　善栄

計画期間中の主な取組等

労働者数　102 人

計画期間　平成３０年４月１日～令和２年３月３１日

両立支援に関する取組および制度

・年次有給休暇の取得の促進のために、平成３１年４月に計画付与制度を導入し、取得率の低い部署に余裕をもった人員配置を行い、職員への理解と新規採用者の定着支援に務めました。

働き方の見直しに資する労働条件整備の取組

・所定外労働の削減のためにシフト作成のソフト導入を行い、これまで勤務時間外での会議開催を余儀なくされていたことについても、業務効率化により時間内に実施できるようになりました。

・短時間正社員制度を就業規則に定め、職員説明会を行って周知を図りました。

女性活躍のための取組

・新人職員に対して、出産・子育てを経て働き続けるキャリアイメージについて研修を行い、メンターが相談・支援を行っています。

・管理職全員が参加して、多様な働き方を実現するための人事制度再構築を行いました。

育児休業等取得状況

・計画期間内に子の看護休暇を利用した男性労働者は３名（労働者数 300 人以下の一般事業主の特例）。女性労働者３名が育児休業を取得し、取得率は１００％でした。

社会福祉法人　大垣市社会福祉事業団（大垣市）

業　　種：福祉施設の管理運営
労働者数：２３１人

●行動計画期間：平成２６年１０月１日 ～ 令和元年９月３０日

●育児休業等取得実績：育児休業　　：女性１２名
子の看護休暇：男性　８名

●取組のきっかけや成果

人事労務担当者

大垣市社会福祉事業団行動計画委員会では「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を目的とし、全職員が安心して仕事に取り組め、その能力を十分発揮できる職場環境を整えていくために、仕事と家庭の両立支援を推進し、育児休業等の取得促進に努め、働きやすい環境づくりの実現を目指していきます。

●働きやすい環境づくりのための取組

〇行動計画委員会を立ち上げ、「くるみん休暇」を創設。全職員に周知し、年次有給休暇取得向上をめざしました。

〇毎年年４回（１、４、７、１０月）、行動計画委員会を開催。育児休業等の利用状況、年次有給休暇取得状況を確認し、職員会議で制度の利用促進を図りました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

〇育児休業は子が３歳に達するまで利用できる制度を導入しています。

〇子の養育を容易にするための措置（子の看護休暇）を小学校４年生の始期に達するまで利用できる制度を導入しています。

●従業員の声

担当者の方や上司に相談しやすい環境の為、安心して産休・育休を取得することができました。復職後は子どもの看護などでお休みをいただくこともありますが、職場の方の理解があり、大変助かっています。育児短時間勤務制度を利用し、子どもと関わる時間をできるだけ多くすることで、自分なりのワークライフバランスを充実させていきたいと思います。

（育児休業を取得した女性職員より）

３人の子どもの育児に日々奮闘中ですが、育児に関する制度の周知や休暇などの取得が推進されており、職場の方の理解も得やすい環境で安心して子どもに向き合うことができています。

その中でも、子どもの定期通院や急な体調不良で受診が必要になった時は、子の看護休暇が取得できるため、仕事を調整しつつ、妻と家庭内の役割を分担して子どもの健康を守ることができ、大変助かっています。

（子の看護休暇を取得した男性職員より）

株式会社トーカイ（岐阜市）

業　　種：サービス業
労働者数：３９０６人

●行動計画期間：平成２９年１０月１日 ～ 令和２年３月３１日

●育児休業等取得実績：育児休業：　男性３５名、女性３８名

●取組のきっかけや成果

人事労務担当者

お子様が誕生されたタイミングで、男性、女性とも育児休業対象者に育児休業制度の案内文を送付し、女性だけでなく男性も育児休業が取得しやすい環境づくりに努め、育児休業取得率が、男性 27.1%、女性 100%と目標値を前回と比べ大きく上回りました。また、子育て世代が安心して仕事に取り組めるよう「延長保育料、子の病児・病後児保育料」の補助制度を導入し、毎月平均８名が利用しています。

●働きやすい環境づくりのための取組

〇育児休業の取得について、男性１名以上、女性 90%以上の目標を定め、育児休業制度の案内文を送付し取得促進を図り目標を達成しました。
〇外部講師による責任者向けマネジメント研修を実施し、育児休業から復職しやすい環境整備を推進しました。
〇週１日または４週通じ４日のノー残業デーを実施しました。
〇半日有給休暇制度を導入しています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

〇延長保育料、子の病児・病後児保育料の補助制度を導入しました。
〇育児のための短時間勤務を小学校２年の始期まで利用できる制度を導入しています。

●従業員の声

産休・育休中も、毎月社内報を送ってくださっていたので、会社の様子を知ることができました。また、新型コロナウイルスの影響で育休を延長することになりましたが、柔軟に対応してくださり、感謝しています。
復職後は、「家庭第一で」と言ってくださる職場の方々に支えていただきながら、時短勤務をしています。安心して働ける環境をつくってくださっている皆様に感謝しながら、少しでも会社に貢献できるよう、がんばっていきたいです。

（育児休業を取得した女性職員より）

育児休業を取得した一番の感想は「育児って想像の何十倍も大変」でした。
毎日同じことの繰り返し、少しでも気を抜けば重大な事故に直結する緊張感、ゆっくり眠ることもできないなど本当に大変なことが目白押しでした。育児、家事をたった一人で行わないといけないことを想像するだけで、ぞっとします。
しかし、日々変わっていく子どもの成長を、毎日自分の目で見れることは、本当にかけがえのない時間でした。育児について様々な制度があり、職場の方々にもご協力いただく事ができたおかげで、育児休業、復帰もとてもスムーズに行うことができました。

（育児休業を取得した男性職員より）

■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業　（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年
社会福祉法人善心会	安八郡	2020年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【56社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業（2社）　（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社バロー	多治見市（本部）	2007年	1
たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・2013年・2015年・2018年・2020年	7
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・2016年・2020年	5
社会医療法人蘇西厚生会　松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年	3
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜髙島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年	2
イビデン株式会社	大垣市	2012年	1

公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社ＳＥＩＷＡ	岐阜市	2012年	1
社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年・2020年	3
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチックス株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年・2020年	3
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会　鷲見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清`株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C,WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
ＴＳＵＣＨＩＹＡ株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年・2020年	3
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
ＭＭＣリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディク株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1
株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年	1

社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1
大垣西濃信用金庫	大垣市	2019年	1
三菱日立ホームエレベーター株式会社	美濃市	2020年	1

くるみん認定の基準について

認　定　基　準	
1	行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定
2	行動計画期間が２年～５年
3	策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標達成
4	策定・変更した行動計画について、公表及び労働者への周知を適切に実施
5	男性の育児休業取得率７％（※又は男性の育休１人＋育児目的休暇で15％） （労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たします）
6	女性の育児休業取得率75％
7	育児短時間勤務等や「所定外」労働の制限等を小学校就学前まで利用可に
8	時間外・休日労働の平均が各月45時間未満、月平均の時間外労働60時間以上の者がいないこと
9	働き方の見直しについて、目標を定めて実施
10	関係法令違反等がないこと

プラチナくるみん認定の基準について

特　例　認　定　基　準	
1	くるみん認定基準１と同一
2	くるみん認定基準２と同一
3	くるみん認定基準３と同一
4	くるみん認定基準４と同一
5	男性の育児休業取得率13％（※又は男性の育休１人＋育児目的休暇で30％）（労働者数300人以下の企業の特例：子の看護休暇を取得した場合等で基準を満たします）
6	くるみん認定基準６と同一
7	くるみん認定基準７と同一
8	くるみん認定基準８と同一
9	働き方の見直しについて、数値目標を定めて実施・達成
10	出産した女性労働者の継続就業率90％
11	育児を行う女性の能力向上、キャリア形成支援等を実施
12	くるみん認定基準10と同一