

岐阜労働局発表
令和2年7月21日(火)



担 当	【ユースエール担当】	
	職業安定部訓練室	電話 058-245-1266
	訓練室長 大澤 満	
	室長補佐 瀨瀬 理恵	
	【くるみん担当】	
	雇用環境・均等室	電話 058-245-1550
監理官 筒井 俊幸		
室長補佐 青木 賢次		

☆金融機関では東海3県で初！
ユースエール認定企業が誕生！
☆「くるみん」は3社を認定！

「ユースエール」「くるみん」の認定通知書交付式を合同開催します。

岐阜労働局(局長 畑 俊一)は、若者雇用促進法及び次世代育成支援対策推進法に基づき下記企業を認定しました。

岐阜労働局管内のユースエール認定は合計 16 社、くるみん認定は合計 56 社となりました。

若者雇用促進法・ユースエール認定企業



関信用金庫

次世代育成支援対策推進法・くるみん認定企業



岐阜殖産株式会社



中部薬品 株式会社



三菱日立ホームエレベーター株式会社

今般下記のとおり「ユースエール」、「くるみん」認定通知書交付式を合同で開催します。

※企業実績、取組内容等については別添を参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 5階共用第1会議室
(岐阜市金竜町5-13)

日時：令和2年7月30日(木) 11:00～

※10:00 開始の定例記者会見後に認定通知書交付式を行います。

関信用金庫（関市）

常時雇用する労働者数 253名 金融業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均 10日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：40名 うち離職者：6名</p> <p>月平均所定外労働時間：8.1時間 60時間以上：無</p> <p>平均取得日数：10.1日</p> <p>男性育児休業取得者：0人 女性育児休業取得率：100% 育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



「地域になくはない
金融機関」を目指しています！

事業内容 金融業務全般

会社情報 501-3893 岐阜県
関市東貸上12番地の1

<http://www.sekishinkin.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1908年	253人	39.8歳	16.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 5.2%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.1日	8.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	13名(7名)	11名(6名)	16名(10名)
	新卒者等 以外	1名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	2名	3名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

金融機関の仕事というと専門的な知識が必要なイメージを持たれる方も多いかもしれませんが、当金庫では、研修や通信教育などを通じて入庫後に徐々に知識を身に付けることができるので、安心して入庫いただけます。また、所定外労働時間が短く、休日の日数も多いことをはじめ、家庭と仕事両立しやすい環境が整っているため、地元で長く働けるといっても魅力の1つだと思います。地域の方々と関わりながら自分が成長でき、自分の成長が会社の成長や地域の発展に繋がる環境ですので、やりがいも大きいです。ぜひ「せきしん」で一緒に働きましょう！

社長から

当金庫は関市を中心とした中濃地域を営業地域とする信用金庫です。職員は約7割が営業地域で生まれ育った人であり、アットホームな雰囲気の中で仕事には常に誠実に真摯に取り組んでいます。地域のお客さまの笑顔を見ることが生きがいであり、お客さまの幸せづくりのお手伝いをさせていただくことが私たちの使命です。若手職員も生き生きと働ける職場であり、途中入庫の職員も分け隔てなく活躍しています。令和の時代になり、環境の変化もよりスピーディーになってきています。若い力を私たちと共に、地域のために発揮してみませんか。皆さまのご応募をお待ちしています。

求める人材像

- ・何事に対しても前向きに挑戦できる方
- ・自身の力を地元の発展のために発揮したい方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2106-012318-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和2年7月21日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	160人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	83人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	89人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	186人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	98人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	72人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	286人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	76人
	社会福祉法人美徳会	多治見市	老人福祉・介護事業	127人
	西濃鉄道株式会社	大垣市	鉄道業	16人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	35人
	東罐高山株式会社	高山市	紙製容器製造業	227人
	関信用金庫	関市	金融業	253人

岐阜殖産株式会社（安八郡）



業 種：可塑製品製造業

労働者数：165人

●行動計画期間：平成27年8月1日～令和2年3月31日

●育児休業等取得実績：育児休業：女性2名 男性1名
子の看護休暇：女性3名 男性2名
育児短時間勤務制度：女性4名 男性1名

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

当初は、東し定年退職者の男性比率が高く、育児に関しては、必要性が低かったのですが、約10年前から地場採用の嘱託社員が多く入社し、若い従業員が増えてくる中、制度の必要性が高まってきました。最初は、「岐阜県子育て支援企業」の登録から始め、育児休職ハンドブックを作成したり、部課長への教育を行うなど、ルールを深化させて従業員が相談しやすい雰囲気づくりを行いました。

●働きやすい環境づくりのための取組

- 妊娠・出産・育児の各段階において活用できる会社制度を充実させ、また、育児や介護に関する国の施策や自治体個々のサービスを紹介しました。
- 所定労働時間を削減するため、「ノー会議デー」「全社一斉早帰りデー」を継続して実施し、また、各月の労働時間を所属部署長に通知することにより、こまめな労務管理と社員の意識改革に繋がりました。
- 年次有給休暇取得促進のため、「年休奨励日」「年休推奨日」の設定を継続して実施し、年次有給休暇取得率を全社員平均85%以上にしました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 子の養育を容易にするための措置（育児短時間勤務制度・所定外労働の制限）を小学校3年生に到達する年度の3月末日までの間利用できます。
- 配偶者が出産する場合、社員は申出ることにより配偶者の出産につき3日を限度とし配偶者出産休暇を利用できます。
- 結婚・出産・育児・介護等により、やむを得ず退職した社員が登録できる「再就業希望社員登録制度」を設けており、他の応募者と同レベルの場合は優先的に採用しています。

●従業員の声



育児休職取得後は、2時間の短時間勤務制度を利用しました。短時間勤務への会社の配慮に大変ありがたかったです。早く帰宅することで、子供と過ごす時間をしっかり確保することができ、子供の成長を見ながら働き続けることができましたので良かったです。

（育児休職・短時間勤務制度を利用した女性従業員より）

二人目の出産にあたり、育児休職の取得を決めました。正直、育児は慣れないことばかりで、想像以上に大変でした。子育ての大変さを、今まで分かっているようで、実は分かっていたのだという事を改めて実感しました。

おかげで、自然と妻に感謝する気持ちを持つことができ、今もお互いに協力し合って過ごせています。これからも、妻や両親、友人、職場の人にも感謝することを忘れずに過ごしていけたらと思います。

（育児休職を利用した男性従業員より）



中部薬品株式会社（多治見市）



業 種：医薬品等小売業

労働者数：7148人

●行動計画期間：平成30年4月1日～令和2年3月31日

●育児休業取得実績：男性2名、女性74名

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

2019年にくるみん認定を受けた際、「当社は子育てサポート企業である」ことを、社内報、社内HPなどで積極的にアピールしてきました。その結果、男性の育休取得者、育児のためのワークライフバランス休暇取得者も増え、男女ともに仕事と家庭の両立に対する意識が高まってきたように思います。今後も、すべての従業員にとって働きたい会社を目指し取り組んでいきます。

●働きやすい環境づくりのための取組

○ 育児休業の取得について、男性1名以上、女性取得率80%以上の目標を定め、両立支援のリーフレットを充実させ、社内報に関連記事を掲載することにより、全従業員へ啓蒙活動を行い、目標を達成しました。

○ 上期連続休暇及びワークライフバランス休暇の取得を促進するため、環境を整備しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○ 育児休業を3歳まで利用できます。

○ 子の養育を容易にするための措置である所定外労働の制限を、小学校就学の始期に達するまで、育児短時間勤務制度を、小学校第3学年を修了するまでを限度として利用できます。

●従業員の声



育児休業期間中は、娘とのかけがえのない時間を過ごすことができました。現在は、育児短時間勤務制度を利用し、子育てと仕事の両立ができています。会社全体で働きやすい環境づくりをして下さり、感謝しています。今後も会社の制度を利用し、仕事を続けていきたいと思っていますし、子育てをしている方が働きやすいよう、社会全体の理解が深まるのを願います。（育児休業を取得した女性従業員より）

育児の中での様々な「初めて」を日々夫婦で共に経験したことで、妻や子どもを守ってあげたいという気持ちが強くなり、また家族の絆も深まったように感じています。親子水入らずの穏やかな時間を過ごすことは、必ずその後の仕事にも人生にも良い影響をもたらすはずです。これから子どもが産まれる従業員には育児休業を前向きに考えてほしいですし、周りに取得希望者がいれば先輩としてサポートしてあげられたらと思います。（育児休業を取得した男性従業員より）



三菱日立ホームエレベーター株式会社（美濃市）



業 種：製造業
労働者数：233人

●行動計画期間：平成28年3月1日～令和2年3月31日

●育児休業等取得実績：育児休業：女性3名
育児短時間勤務：男性1名

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

育児休業等を取得した従業員の意見や関連会社の状況を確認し、法を上回る基準や制度を導入しました。
また、社員区分や性別に関係なく育児休業や短時間勤務制度が利用できることを知ってもらうため関連制度をまとめた資料を作成し周知しました。
こうした取り組みにより社内では仕事と育児の両立支援に対する理解が高まっています。今後も従業員が安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいきます。

●働きやすい環境づくりのための取組

○ワークライフバランスを推進するために毎週水・金曜日はノー残業デーとし、朝夕に構内アナウンスや軽音楽の放送を行っています。また、啓発ポスターを作成し事業所内に掲示しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○法を上回る休業制度の導入を目標とし、希望すれば（法律上の要件を満たさなくても）子が2歳に到達するまで取得可能としました。

○育児短時間勤務制度は子が小学校卒業まで利用可能としました。

○従業員が安心して出産・育児のための制度を利用できるよう、子育て支援に関わる会社規則や関連制度についてまとめた資料を作成しました。

○制度に関する相談や、妊娠中や休業中、復帰後の勤務に関する相談窓口を設置し周知しました。

●従業員の声



育児のための制度が充実しており、担当者の方にも相談しやすい環境のため、安心して産休・育休を取得することができました。
復職してからも子供の病気等で迷惑を掛けることも多いですが、子供のことを優先するようにと言っていただき、職場の方の理解があり、深く感謝しています。
また、育児短時間勤務制度は曜日指定や期間限定（子供の夏休み期間等）で取得できるため、大変助かっています。

（育児休業を取得した女性従業員より）

私には4人の子供がいますが、育児のための各種制度や、職場の方の理解もあり、子育てと仕事を両立できる職場環境に感謝しています。
娘の送迎のために育児短時間勤務を取得させていただきましたが、本当に困っていた時にこの制度を紹介いただき、大変助かりました。
仕事をしながら育児に関わる時間も増え、娘もすっかり懐いて今でもパパっ子なのは、この機会があったからだと感謝しています。

（育児短時間勤務を取得した男性従業員より）



■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業一覧（岐阜）

（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【56社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業(3社)

（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社パロー	多治見市(本部)	2007年	1
たんぼぼ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2018年	6
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・ 2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・ 2016年・2020年	5
社会医療法人蘇西厚生会 松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・ 2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年	3
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜高島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年	2
イビデン株式会社	大垣市	2012年	1
公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社SEIWA	岐阜市	2012年	1

社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年	2
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチック株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年・2020年	3
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会 鷺見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清`株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C, WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
TSUCHIYA株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年・2020年	3
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
MMCリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディク株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1
株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年	1
社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1

大垣西濃信用金庫	大垣市	2019年	1
三菱日立ホームエレベーター株式会社	美濃市	2020年	1