

三菱日立ホームエレベーター株式会社（美濃市）



業種：製造業
労働者数：233人

●行動計画期間：平成28年3月1日～令和2年3月31日

●育児休業等取得実績：育児休業：女性3名
育児短時間勤務：男性1名

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

育児休業等を取得した従業員の意見や関連会社の状況を確認し、法を上回る基準や制度を導入しました。
また、社員区分や性別に関係なく育児休業や短時間勤務制度が利用できることを知ってもらうため関連制度をまとめた資料を作成し周知しました。
こうした取り組みにより社内では仕事と育児の両立支援に対する理解が高まっています。今後も従業員が安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいきます。

●働きやすい環境づくりのための取組

○ワークライフバランスを推進するために毎週水・金曜日はノー残業デーとし、朝夕に構内アナウンスや軽音楽の放送を行っています。また、啓発ポスターを作成し事業所内に掲示しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○法を上回る休業制度の導入を目標とし、希望すれば（法律上の要件を満たさなくても）子が2歳に到達するまで取得可能としました。

○育児短時間勤務制度は子が小学校卒業まで利用可能としました。

○従業員が安心して出産・育児のための制度を利用できるよう、子育て支援に関わる会社規則や関連制度についてまとめた資料を作成しました。

○制度に関する相談や、妊娠中や休業中、復帰後の勤務に関する相談窓口を設置し周知しました。

●従業員の声



育児のための制度が充実しており、担当者の方にも相談しやすい環境のため、安心して産休・育休を取得することができました。
復職してからも子供の病気等で迷惑を掛けることも多いですが、子供のことを優先するようにと言っていただき、職場の方の理解があり、深く感謝しています。
また、育児短時間勤務制度は曜日指定や期間限定（子供の夏休み期間等）で取得できるため、大変助かっています。

（育児休業を取得した女性従業員より）

私には4人の子供がいますが、育児のための各種制度や、職場の方の理解もあり、子育てと仕事を両立できる職場環境に感謝しています。
娘の送迎のために育児短時間勤務を取得させていただきましたが、本当に困っていた時にこの制度を紹介いただき、大変助かりました。
仕事をしながら育児に関わる時間も増え、娘もすっかり懐いて今でもパパっ子なのは、この機会があったからだと感謝しています。

（育児短時間勤務を取得した男性従業員より）

