

# えるぼし認定企業

## ★女性の活躍推進に関する実施状況



**医療法人 和光会** 常時雇用する労働者数 858名 医療・介護業

5つの評価項目の基準を全て満たしており、えるぼし（星3つ）に認定しました。

評価項目	基準	実績
① 採用	<p><b>男女別の採用における競争倍率が同等程度</b>                      （女性の競争倍率×0.8&lt;男性の競争倍率）</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出                      ※競争倍率は直近の3事業年度の平均値の（応募者÷採用者数）で算出。                      ※対象者は期間の定めのない労働契約締結を目的とするものに限る。</p>	<p><b>【競争倍率の実績】</b>                      医療職：女性 1.14 倍 &lt; 男性 1.35 倍                      介護職：女性 1.16 倍 &lt; 男性 1.31 倍                      事務職：女性 2.13 倍 &lt; 男性 4.92 倍</p> <p>雇用管理区分ごとの女性競争倍率が<b>男性より低い</b>。</p>
② 継続就業	<p><b>男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上</b>                      （女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数≥0.7）</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出                      ※対象者は期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。</p>	<p><b>【平均継続勤務年数の実績】</b>                      医療職：女性 5.60 年、男性 4.48 年                      （女性）5.60 / （男性）4.48 = <b>1.25</b>                      介護職：女性 5.73 年、男性 5.82 年                      （女性）5.73 / （男性）5.82 = <b>0.98</b>                      事務職：女性 7.10 年、男性 4.05 年                      （女性）7.10 / （男性）4.05 = <b>1.75</b></p> <p>男性の年数に対する女性の年数の割合が雇用管理区分ごとにそれぞれ <b>0.7 以上</b>である。</p>
③ 労働時間等の働き方	<p><b>労働者の月別平均残業時間が毎月ごとに45時間未満</b></p> <p>※平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間とする。                      ※雇用管理区分ごとに算出                      ※直近の事業年度の各月ごとの平均時間が全て平均 45 時間未満</p>	<p><b>【平均残業時間実績】</b>                      （最長の時間：常勤職員）                      医療職 <b>9.8</b> 時間、介護職 <b>11.2</b> 時間、事務職 <b>24.8</b> 時間                      （最長の時間：非常勤職員）                      医療職 <b>0.9</b> 時間、介護職 <b>1.8</b> 時間、事務職 <b>0</b> 時間</p> <p>雇用管理区分ごとの月別平均残業時間の最長の時間が <b>45 時間未満</b>である。</p>
④ 管理職比率	<p><b>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b></p> <p>※産業ごとの平均値とは、産業大分類を基本に過去3年間の平均値を毎年改訂。厚生労働省ホームページに掲載。</p>	<p><b>【管理職に占める女性の割合実績】</b>                      「医療・福祉」の平均値 <b>43.9%</b> &lt; <b>55.6%</b>  <b>平均値以上</b>である。</p>
⑤ 多様なキャリアコース	<p><b>直近3事業年度のうち、以下について2項目以上(非正規社員がいる場合は必ずAを含む)の実績を有する</b></p> <p>A 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ                      B 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換                      C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用                      D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p><b>【実績】</b>                      A 26人、Bなし、C7人、D91人</p> <p><b>3項目</b>において実績がある。</p>