

株式会社ダイヤモンド (岐阜市)

常時雇用する労働者数 47 名 インテリア用品販売業

★ 3つの評価項目の基準を満たしており、えるぼし（2つ星）に認定しました。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	<p>男女別の採用における競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)</p> <p>※雇用管理区分ごとに算出 ※競争倍率は直近の3事業年度の平均値の(応募者数÷採用者数)で算出。 ※対象者は期間の定めのない労働契約締結を目的とするものに限る。</p>	<p>【競争倍率の実績】 総合職：女性 7.97 倍 > 男性 2.72 倍</p> <p>女性の競争倍率が男性より高く、基準を満たさない。 ただし、下記の取組を実施し、2年以上連続して実績が改善している。</p> <p>【当該基準に関する取組実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページにて認定や表彰の取得を紹介し、女性が働きやすい職場であることをPR。 ・採用面接に、女性面接官が参画し、採用選考における性別のバイアスの排除。 <p>【男性の競争倍率/女性の競争倍率の改善実績】 0.23 ⇒ 0.32 ⇒ 0.34 (2012~2014年) (2013~2015年) (2014~2016年)</p> <p>※一般職、技術職は採用が無く、パートは男性からの応募がないため、評価対象外。</p>
2 継続就業	<p>男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が 0.7 以上 (女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数≥0.7)</p>	<p>【平均継続勤務年数の実績】</p> <p>技術職(最も人数が多い雇用管理区分ではない)に女性労働者がいないため、当該項目は評価対象外。</p>
3 労働時間等 働きの方	<p>労働者の月別平均残業時間が毎月ごとに 45 時間未満</p> <p>※平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間とする。 ※雇用管理区分ごとに算出 ※直近の事業年度の各月ごとの平均時間が全て平均 45 時間未満</p>	<p>【月別平均残業時間実績】 (最長の時間) 総合職 7.7 時間、一般職・技術職・パート 0 時間</p> <p>雇用管理区分ごとの月別平均残業時間の最長の時間が 45 時間未満である。</p>
4 管理職 比率	<p>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</p> <p>※産業ごとの平均値とは、産業大分類を基本に過去3年間の平均値を毎年改訂。厚生労働省ホームページに掲載。</p>	<p>【管理職に占める女性の割合実績】 「卸売業・小売業」の平均値 5.7% < 57.1% 平均値以上である。</p>
5 多様な キャリア コース	<p>直近3事業年度のうち、以下について 1 項目以上の実績を有する</p> <p>A 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ B 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用</p>	<p>【実績】 Aなし、Bなし、Cなし、D 5人</p> <p>1 項目において実績がある。</p>