

岐阜労働局発表  
令和2年2月5日(水)

担 当	職業安定部訓練室	
	訓練室長	森崎 泰行
	室長補佐	國枝 悟
	電話	058-245-1266
	FAX	058-245-3105

報道関係者 各位



## 岐阜県の建設業で初めての ユースエール認定企業が誕生！

厚生労働省 岐阜労働局(局長 畑 俊一)は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業を認定しました。

これにより、岐阜労働局管内(令和2年2月5日現在)のユースエール認定企業は合計 14 社となりました。

若者雇用促進法 ユースエール認定企業 (厚生労働大臣認定)

### 株式会社大西組

今般、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を開催します。

※企業実績、取組内容等については別添をご参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：ハローワーク岐阜八幡 4階会議室  
(郡上市八幡町有坂 1209-2)

日時：令和2年2月12日(水) 13:30～

## 株式会社大西組（郡上市）

常時雇用する労働者数 37名 総合建設業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働 <b>60時間以上</b>の正社員が <b>1人もいない</b>こと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 <b>70%以上</b>または年間取得日数が平均 <b>10日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1人以上</b>または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>1名</b> うち離職者：<b>0名</b></p> <p>月平均所定外労働時間：<b>9.2時間</b> 60時間以上：<b>無</b></p> <p>取得率：<b>58.8%</b> 平均取得日数：<b>10.6日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>0人</b> 女性育児休業取得率：<b>0%</b> (女性対象者なし)</p> <p>育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



地域に愛される企業をめざし、感謝の気持ちで未来につなぐ

事業内容 総合建設業

会社情報 501-5126 岐阜県郡上市白鳥町  
向小駄良1014番地の1  
白鳥駅より車で5分

<http://www.ong.co.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	37人	48.0歳	17.5年	(役員) 25.0%	(管理職) 25.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.6日	9.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(1名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

やりがいがあり、困ったときは皆で相談しながらやっていけるので働きやすい職場です。入社したての時はわからないことだらけでとまどうこともあると思いますが経験豊富な先輩方に遠慮なく聞いてひとつづつ学んでゆきましょう。ミスも次への経験です！恐れず次に生かして皆で楽しく、真剣に一つのものを作り上げた時の感動を分かち合いましょう！

### 社長から

2018年には会社設立50周年を迎えました。大西組では5S(整理・整頓・清潔・親切・躰)を第一に掲げ、社員一人ひとりがこれからはもよぎ伝統の礎を受け継ぎ、真に快適な環境創造の担い手として地域社会の要請にこたえられるよう常に感謝の気持ちで地域社会に貢献できる企業として歩んでいます。どんな困難な状況でも前向きに頑張れば必ず結果は付いてきます。どんなこともサポートします。

### 求める人材像

人とのコミュニケーションを大切にし、自ら考え、行動を起こすことのできる方を歓迎します。個人の力には限界があるが、多様な個性を持った個々の力を合わせることで、新たな力が生まれる事を理解しており、人と共感し、協働することの出来る人を希望します。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 備考・補足情報

・社員旅行2019年はシンガポール旅行(会社負担)

ぎふ建設人材育成リーディング企業(ゴールド)  
「新はつらつ職場づくり宣言」企業

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 2106-613677-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和2年2月5日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	150人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	85人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	社会福祉法人薫風会	多治見市	老人福祉・介護事業	101人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	180人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	97人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	62人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	283人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	71人
	社会福祉法人美徳会	多治見市	老人福祉・介護事業	131人
	西濃鉄道株式会社	大垣市	鉄道業	17人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	37人