

岐阜労働局発表
令和元年11月20日（水）

担 当	職業安定部訓練室	
	訓練室長	森崎 泰行
	室長補佐	國枝 悟
	電話	058-245-1266
	F A X	058-245-3105

報道関係者 各位



東海地方初！医薬品製造業の ユースエール認定企業が誕生！

厚生労働省 岐阜労働局(局長 畑 俊一)は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業を認定しました。

つきましては、認定通知書交付式を下記により開催します。

これにより、岐阜労働局管内(令和元年11月20日現在)のユースエール認定企業は合計12社となりました。

若者雇用促進法 ユースエール認定企業 (厚生労働大臣認定)

ニプロファーマ飛騨工場株式会社

今般、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を開催します。

※企業実績、取組内容等については別添をご参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：ハローワーク高山 2階会議室
(高山市上岡本町7-478)

日時：令和元年11月29日(金) 13:30～

ニプロファーマ飛騨工場株式会社（飛騨市）

常時雇用する労働者数 71 名 医薬品製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：5 名 うち離職者：1 名</p> <p>月平均所定外労働時間 ：12.7 時間 60 時間以上：無</p> <p>取得率：76.1% 平均取得日数：15.1 日</p> <p>男性育児休業取得者：0 人 女性育児休業取得率：100% 育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



働きやすい職場づくりを推進し 大切な社員を守っています

事業内容 当社は、医薬品（固形製剤）の小分け包装に特化し、治験薬、製剤見本、海外バルクなど、大量生産向けの自動化設備では対応が困難な少量包装も製造しております。

会社情報 509-4244 岐阜県飛騨市古川町
是重一丁目1番27号

J R高山線飛騨古川駅 車5分

<https://www.np.nipro-pharma.co.jp/hida-factory/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964年	71人	41.9歳	13.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.1日	12.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名(2名)	2名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

医薬品の製造は人々の健康に大きく関わり、間違いがあってはならない仕事です。絶え間なく品質の良い薬を患者様に提供することを使命に、日々の生産活動を行っています。適正な品質と安全供給を確保することについては厳しい一面もありますが、優れた品質の医薬品を製造する事で社会の役に立てるという「やりがい」があります。当社には、長年培ってきた品質を作りこむ手法が数多くあります。一つひとつ丁寧に仕事を伝えて一緒に成長したいと思っています。会社休日も多く、仕事だけでなくプライベートも充実することができます。自然が豊かな美しい飛騨古川で私たちと一緒に働きましょう。

社長から

当社は「医薬品の包装工程に特化した受託専門会社として、委託先様を通じて、すべての患者さまへ「信頼」と「安心」につながる医薬品をお届けしています。医薬品を製造するには、GMP（製造管理及び品質管理の基準）に関する法令等を守る事が必須です。なぜならば、薬が体内に入ってから安全性・有効性を保証する必要があるからです。当社の社員は、一人ひとりが「生命関連企業」に携わる者として高い倫理観と正確な作業を行います。職場としても、年齢や職位に関わらず率直に意見を言える風通しの良い環境です。質の高い医薬品を効率的に、社会に送り出すという「やりがい」と「使命感」を実感出来る会社です。

求める人材像

- ・自らの仕事が医薬品を通じて社会に貢献しているという「使命感と誇り」を持ち、自社製品の品質向上に貢献できる人
- ・自由闊達なコミュニケーションを通じ、職場の中で信頼関係を築き組織人として力を発揮できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間実績、有給休暇取得状況は正社員と同じ
正社員への転換制度あり

備考・補足情報

有給休暇取得率76.1%

採用情報

事業所番号: 2104-44013-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧

令和元年11月20日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	150人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	85人
2017年度	ユニオン電装株式会社	中津川市	住宅関連用品製造業	150人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	社会福祉法人薫風会	多治見市	老人福祉・介護事業	101人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	180人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	97人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	62人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	283人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	71人

