

岐阜労働局発表  
令和元年10月21日（月）

担 当	職業安定部訓練室	
	訓練室長	森崎 泰行
	室長補佐	國枝 悟
	電話	058-245-1266
	F A X	058-245-3105

報道関係者 各位



## 関市で初めての ユースエール認定企業が2社誕生！

厚生労働省 岐阜労働局(局長 畑 俊一)は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業を認定しました。

つきましては、認定通知書交付式を下記により開催します。

これにより、岐阜労働局管内(令和元年10月21日現在)のユースエール認定企業は合計11社となりました。

若者雇用促進法 ユースエール認定企業 (厚生労働大臣認定)

**株式会社イマオコーポレーション**  
**新和精工株式会社**

今般、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を開催します。

※企業実績、取組内容等については別添をご参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：ハローワーク関 2階会議室  
(関市西本郷通4-6-10)

日時：令和元年10月28日(月) 14:30～

## 株式会社イマオコーポレーション（関市）

常時雇用する労働者数 283 名 産業用機械部品・治具製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20 時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 <b>10 日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1 人以上</b> または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>19 名</b> うち離職者：<b>0 名</b></p> <p>月平均所定外労働時間：<b>2.1 時間</b> 60 時間以上：<b>無</b></p> <p>平均取得日数：<b>12.3 日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>2 人</b> 女性育児休業取得率：<b>100%</b> 育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



新卒を含め、長年にわたって若年者を継続的に採用しております。

**事業内容** 産業用機械の部品や治具の製造  
販売・輸入販売  
CAD等情報商品の開発販売  
欧州ライフスタイル商品の輸入販売

**会社情報** 501-3954 岐阜県関市千足2002

岐阜バス加野団地線千足口徒歩10分

<https://www.imao.co.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	283人	39.9歳	17.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.9%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.3日	2.1時間	男性: 2名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(6名)	7名(3名)	3名(1名)
	新卒者等以外	5名(2名)	3名(0名)	5名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

IMAOはとても社員想いの会社で、社員とその家族をととても大切にしてくれます。また、働き方改革や福利厚生への取り組みについても進んでおり、とても働き易い職場だと思います。

### 社長から

機械周辺器具の分野で長く産業界に貢献する当社は、「ハンドルのイマオ」として知られています。卓越した技術力と開発力で次々に新製品を生み出し、お客様の信頼をいただいています。当社の製品開発の源泉は、お客様の声に耳を傾けること。お客様の要望や困り事の解決を目標に、部門を超えたプロジェクトを立ち上げて新製品を開発します。数字に縛られず、常にお客様本位で営業活動をするため、営業担当者にノルマはありません。また、当社が一番の自慢は社風の良さです。毎年、新入社員に当社に入社した感想を訊くと、ほぼ全員が「職場の雰囲気がいい。先輩社員が仕事熱心で優しい人が多い」と言ってくれます。

### 求める人材像

私たちの目指す人材像  
 達人：私たちは、どのような状況でも、求められた以上の結果を出せる、仕事の達人を目指します。  
 挑人：私たちは、現状に甘んじることなく、常に挑戦する人を目指します。  
 頼人：私たちは、協調性と思いやりを持って行動し、誰にとっても頼りになる人を目指します。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

パートタイムの多くは、倉庫や工場内での軽作業として勤務。定年再雇用者の多くは定年前の職場で勤務。

### 採用情報

事業所番号: 2106-100157-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

## 新和精工株式会社（関市）

常時雇用する労働者数 15 名 プラスチック金型製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b> ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20 時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 <b>10 日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1 人以上</b> または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上</b> (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者： <b>0 名</b> うち離職者： <b>0 名</b></p> <p>月平均所定外労働時間： <b>16.6 時間</b> 60 時間以上： <b>無</b></p> <p>平均取得日数： <b>15.6 日</b></p> <p>男性育児休業取得者： <b>0 人</b></p> <p>育児休業制度： <b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



金型作りを通し社会貢献に努め、  
誠実なものづくりに取り組みます

事業内容 金型の設計・製作  
プラスチック金型の設計・製作・  
試作

会社情報 501-3921 岐阜県関市東田原  
字安土岐54-1  
車・関ICより10分

<http://shinwaseikoukk.wix.com/shinwa>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1981 年	15 人	50.2 歳	25.7 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.6 日	16.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)
	新卒者等 以外	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

長年勤めている社員が多く、先輩後輩の分け隔てなく和気あいあいと働いています。また、手がける製品は全てが一点物なので、物を作り出す喜びを感じることができます。残業や有休の取得の融通がきくので、とても働きやすい会社です。

### 社長から

社員全員が働きやすい会社作りを目指しています。一緒に、お客様・地域の方々に喜んでいただける会社に成長していきましょう！

### 求める人材像

- ・周囲の人を大切にできる人
- ・自ら考えて行動できる人

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	なし	なし	あり	なし

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 2106-100035-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧

令和元年10月21日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	150人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	85人
2017年度	ユニオン電装株式会社	中津川市	住宅関連用品製造業	150人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	社会福祉法人薫風会	多治見市	老人福祉・介護事業	101人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	180人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	97人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	62人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	283人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	15人

