

岐阜労働局発表
令和元年9月24日（火）



担 当	【ユースエール担当】
	職業安定部訓練室 電話 058-245-1266 訓練室長 森崎 泰行 室長補佐 國枝 悟
担 当	【くるみん担当】
	雇用環境・均等室 電話 058-245-1550 監理官 筒井 俊幸 室長補佐 青木 賢次

加茂郡七宗町、各務原市で初の ユースエール認定企業が誕生！ 「ユースエール」、「くるみん」の 認定通知書交付式を合同開催します！

岐阜労働局(局長 畑 俊一)は、若者雇用促進法及び次世代育成支援対策推進法に基づき下記企業を認定しました。

岐阜労働局管内のユースエール認定は合計9社、くるみん認定は合計54社となりました。

若者雇用促進法・ユースエール認定企業



株式会社愛工舎



株式会社ミヤナガ

次世代育成支援対策推進法・くるみん認定企業



株式会社敬愛



中部薬品株式会社

今般下記のとおり「ユースエール」、「くるみん」認定通知書交付式を合同で開催します。

※企業実績、取組内容等については別添を参照ください。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 3階A会議室
(岐阜市金竜町5-13)

日時：令和元年9月30日(月) 14:30～

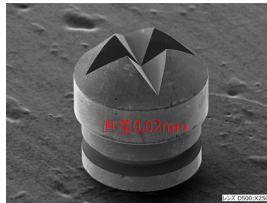
※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

株式会社愛工舎（加茂郡七宗町）

常時雇用する労働者数 62名 丸物微細精密切削加工品製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60時間以上の正社員が 1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が 平均70%以上または年間取得日数が 平均10日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1人以上または 女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者： 0名 うち離職者： 0名</p> <p>月平均所定外労働時間： 7.7時間 60時間以上： 無</p> <p>平均取得日数： 12.1日</p> <p>男性育児休業取得者： 1人 女性育児休業取得率： 100% 育児休業制度： 有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



他社が真似できない超微細切削加工技術は私達愛工舎の誇りです！

事業内容 丸物微細精密切削加工（NC加工）の製造・販売（通電検査用コンタクトプローブの部品・医療機器部品の微細部品加工）
微細穴あけ加工（MC加工品）の製造販売

会社情報 509-0402 岐阜県加茂郡七宗町川並489（七宗工場）

JR上麻生駅より徒歩15分

<http://www.aikosha.com>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	62人	38.0歳	7.9年	(役員) 40.0%	(管理職) 16.7%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.1日	7.7時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	5名(5名)	6名(4名)	3名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	3名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

愛工舎は従業員数約60名の中小企業ですが、とても過ごしやすい会社です。それに関しては、どの大手企業も敵わない自慢出来る事だと思います。それは少人数だからこそ小回りが利き、目を配って貰えるからです。もし迷っている方がいたら一度当社に見学に来てください！きっと直ぐ入社したくなると思います。私と一緒に楽しく成長する人をお待ちしています。

社長から

愛工舎は「微細切削加工のスペシャルカンパニー」社員の「学びと実践」を通じてお客様へ「驚き」を与え「社会貢献」することにより社員とお客様から愛される「100年以上永続する幸せ企業」となります。その為に一人ひとりが「謙虚・誠実」「相互信頼」「幸せコミュニケーション」をベースに「主体的に考え行動する社員」に成長するとともにQCDS（品質コスト納期サービス）をバランスよく磨き続けます。当社のビジョンに共感できる方、私達と一緒に、学びと実践を通じて、成長し続けませんか？

求める人材像

- ・学歴不問。・学生時代に何かに頑張った人。
- ・他人に思いやりが持てる人。・学ぶ意欲のある人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

「創立記念旅行（1回/年）」「エキシブ（会員制プライベートリゾートホテル）」「総合福祉厚生サービス」「三大疾病団体保険」「選択制企業型確定拠出年金」

採用情報

事業所番号: 2107-614274-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社ミヤナガ（各務原市）

常時雇用する労働者数 16名 精密機械部品製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者： 0名 うち離職者： 0名</p> <p>月平均所定外労働時間： 0.6時間 60時間以上： 無</p> <p>平均取得日数： 12.3日</p> <p>男性育児休業対象者：0人 育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



千分の一の精度を出すのは機械
じゃなくて、職人だった。

事業内容 NC旋盤・フライスマシニング・
複合加工機など各種工作機械を使用し、
精密機械部品の製造を行っています。
焼入・研磨・塗装・メッキなどを経て
完成品を納品しています。

会社情報 504-0957 岐阜県各務原市金属団
地80番地の2

名鉄各務原線 新加納駅徒歩12分

<http://www.miyana-web.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1974 年	16 人	41.3 歳	9.9 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 25.0 %

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.3 日	0.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事でやりがいを感じるのは「これは無理だろう？」
という加工をあれこれ工夫してやり遂げた時です。失
敗を怖がる必要はありません。自分もゼロからのスタ
ートでした。うちの会社は未経験の人が多いで新し
い方も安心して入社して欲しいです。とてもやりがい
のある仕事です。

社長から

弊社が創業以来大切にしていることは「感謝の気持ち」
。それぞれ色々な「きもち」を大切に、笑顔でイ
キイキ働ける職場づくりを目指しています。これか
ら従業員はもちろんその家族、周りの人をも「笑顔で
幸せにできる」そんな会社を目指します！

求める人材像

仕事に対して前向きに取り組める方。資格や経験が無くても大丈夫。
基本的な仕事の進め方から機械加工、ものづくりに関する知識など。
親切丁寧に指導させて頂きます。
現在弊社では、中途採用の方が多く、応募者の話を聞きながら「出来
る仕事」「輝ける仕事」を相談して内容を考えます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

子育てしながらでも働きやすい職場
です。

備考・補足情報

資格手当や家族・皆勤・技能手当など各種手当有。
年1回健診。有給休暇時間単位取得可。
「残業しないで納期を守る！」家族と過ごす時間やプ
ライベートの時間を充実させることが可能です。

採用情報

事業所番号: 2101-107090-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧

令和元年9月24日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	150人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	85人
2017年度	ユニオン電装株式会社	中津川市	住宅関連用品製造業	150人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	93人
	社会福祉法人薫風会	多治見市	老人福祉・介護事業	101人
	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	180人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	97人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	62人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	16人



株式会社敬愛（岐阜市）



業種：遊戯業
労働者数：293人

●行動計画期間：平成27年11月1日～平成30年10月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性10名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

当社は、サービス業かつシフト制勤務であるため、育児休業をとりにくい雰囲気がありました。取組の結果、今では育児休業の『取得率・復帰率ともに100%！』になりました！
現在でも常に5～6名の従業員が、育児休業をしています。
これからも労働環境は変化していきますが、マックスグループに合った『働き方改革』を実現させていきます！

●働きやすい環境づくりのための取組

- 妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員が利用できる制度に関するガイドブックを作成し、全店舗に配布しました。
- 妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員の業務分担を見直し、希望があれば、軽易な業務へ転換をしやすいとする、『マタニティサポートシステム』を導入しました。
- 月1回のノー残業ディを実施しました。ノー残業ディの実施状況についても、検証を行いました。
- 勤務地域に制限がある『地域限定社員制度』、勤務時間や曜日に制限がある『時間限定社員制度』を導入しています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 育児のための短時間勤務を小学校就学前まで利用できる制度を導入しています。
- 小学校就学前の子を養育する従業員が、時差出勤をすることができる制度を導入しています。

●従業員の声



私は、平成29年7月に、待望の第一子を出産しました。
入社当時は『地域限定社員』でしたが、育児休業からの復帰の際『早番限定社員』となりました。
さらには、会社に希望を伝え、勤務地も実家の近くへ変更となりました。
実は現在第二子を妊娠中！もちろん復帰予定です。目指せ3人目！！
(育児休業を取得した女性従業員より)

育児休業では、愛する娘との楽しい思い出がたくさん♡
しかしながら、「かわいいだけじゃない、大変さ！」があり、これを世のお父さん方に気付いてほしい！と素直に感じました。
育児の苦勞を体験できたことが、育児休業の大きな成果でした。
(育児休業を取得した男性従業員より)



中部薬品株式会社（多治見市）



業 種：医薬品等小売業

労働者数：6,463人

●行動計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性54名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

従業員が安心して出産・育児のための制度を利用できるよう、各種制度や給付金についてまとめたリーフレットを作成し社内イントラネットに掲示しました。また、従業員とのより良いコミュニケーションに役立ててもらいたく、管理職に向けたリーフレットも作成しました。社員・パートタイマーを問わず、出産後も仕事を続ける女性従業員が多く、会社全体で制度や仕事と子育ての両立に対する理解が広がっています。

●働きやすい環境づくりのための取組

○育児休業の取得について、男性1名以上、女性取得率80%以上の目標を定め、育児休業取得に伴い発生する諸問題への解決へ向けた検討を行い、目標を達成しました。

○上期連続休暇の取得を促進のため、環境の整備を行いました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○育児休業を3歳まで利用できる制度を導入しています。

○子の養育を容易にするための措置（所定外労働の制限）を、小学校就学の始期に達するまで、（育児短時間勤務制度）を、小学校第3学年の修了まで利用できる制度を導入しています。

●従業員の声



育児休業を取得後、現在は育児短時間勤務制度を利用しています。職場には同じ制度を利用する時短の先輩もおり、周囲の方々もサポートしてくださるので、子育てとの両立ができています。短時間勤務は小学校3年生まで取得できるようになったので、安心して仕事を続けられます。恵まれた職場環境に感謝し、育児と両立しながら仕事の質を高めていけるよう頑張りたいです。

（育児休業を取得した女性従業員より）

家族にとって大切な時間を共に過ごすことができ、家族への感謝の思いが強くなりました。これからもっと、育児休業の取得に積極的な男性従業員が増えてほしいと思いますし、社会全体でも男性の家事・育児参加への理解が進むことを願っています。

（育児休業を取得した男性従業員より）



■次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみん」認定企業一覧（岐阜）

（認定年順）

企業名	所在地	認定年
医療法人和光会	岐阜市	2016年

■次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業【54社】一覧（岐阜）

※黄色欄が今回の認定企業(2社)

（認定年順）

企業名	所在地	認定年	認定回数
株式会社十六銀行	岐阜市	2007年	1
株式会社バロー	多治見市(本部)	2007年	1
たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2017年	6
株式会社トーカイ	岐阜市	2007年・2009年・2011年・ 2013年・2015年・2018年	6
株式会社大垣共立銀行	大垣市	2007年・2009年・2012年・ 2015年・2018年	5
岐阜信用金庫	岐阜市	2007年・2010年・2013年・ 2016年	4
社会医療法人蘇西厚生会 松波総合病院	羽島郡	2007年・2011年・2013年・ 2015年	4
生活協同組合コープぎふ	各務原市	2008年	1
株式会社東洋	飛騨市	2008年	1
太平洋工業株式会社	大垣市	2008年・2011年・2017年	3
医療法人和光会	岐阜市	2009年・2013年	2
株式会社アクトス	多治見市	2009年	1
イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	2009年	1
株式会社岐阜高島屋	岐阜市	2009年	1
株式会社サムソン	岐阜市	2009年	1
東濃信用金庫	多治見市	2009年	1
美濃工業株式会社	中津川市	2009年	1
ヤングビーナス薬品工業株式会社	加茂郡	2010年	1
社会福祉法人和光会	岐阜市	2010年・2012年・2014年	3
社会福祉法人飛騨古川	飛騨市	2011年	1
株式会社市川工務店	岐阜市	2011年・2016年	2
イビデン株式会社	大垣市	2012年	1
公益財団法人大垣市文化事業団	大垣市	2012年	1
株式会社SEIWA	岐阜市	2012年	1

社会福祉法人大垣市社会福祉事業団	大垣市	2012年・2014年	2
サトウパック株式会社	美濃市	2012年・2014年	2
株式会社ザイタック	土岐市	2012年・2015年	2
株式会社アドバンス経営	岐阜市	2013年	1
クラレプラスチック株式会社	不破郡	2013年	1
高山信用金庫	高山市	2013年	1
岐阜殖産株式会社	安八郡	2013年・2015年	2
社会医療法人厚生会	美濃加茂市	2014年	1
サン工機株式会社	大垣市	2014年	1
医療法人社団白鳳会 鷺見病院	郡上市	2014年	1
株式会社橋本	可児市	2014年	1
株式会社ヨシダヤ	岐阜市	2014年	1
東清`株式会社	中津川市	2014年・2017年	2
C, WORK株式会社	羽島市	2015年	1
アピ株式会社	岐阜市	2015年	1
岐阜車体工業株式会社	各務原市	2015年	1
タック株式会社	大垣市	2015年	1
T S U C H I Y A 株式会社	大垣市	2015年	1
中部薬品株式会社	多治見市	2015年・2019年	2
株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡	2016年	1
岐阜アグリフーズ株式会社	山県市	2016年	1
MMCリョウテック株式会社	安八郡	2016年	1
株式会社中広	岐阜市	2017年	1
萩原北醫院	下呂市	2017年	1
東美濃農業協同組合	中津川市	2017年	1
平和メディック株式会社	高山市	2017年	1
株式会社平成観光	多治見市	2017年	1
株式会社メルコエアテック	中津川市	2018年	1
社会福祉法人善心会	安八郡	2018年	1
株式会社敬愛	岐阜市	2019年	1