

中部薬品株式会社（多治見市）



業 種：医薬品等小売業

労働者数：6,463人

●行動計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性54名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

従業員が安心して出産・育児のための制度を利用できるよう、各種制度や給付金についてまとめたリーフレットを作成し社内イントラネットに掲示しました。また、従業員とのより良いコミュニケーションに役立ててもらいたく、管理職に向けたリーフレットも作成しました。社員・パートタイマーを問わず、出産後も仕事を続ける女性従業員が多く、会社全体で制度や仕事と子育ての両立に対する理解が広がっています。

●働きやすい環境づくりのための取組

○育児休業の取得について、男性1名以上、女性取得率80%以上の目標を定め、育児休業取得に伴い発生する諸問題への解決へ向けた検討を行い、目標を達成しました。

○上期連続休暇の取得を促進のため、環境の整備を行いました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○育児休業を3歳まで利用できる制度を導入しています。

○子の養育を容易にするための措置（所定外労働の制限）を、小学校就学の始期に達するまで、（育児短時間勤務制度）を、小学校第3学年の修了まで利用できる制度を導入しています。

●従業員の声



育児休業を取得後、現在は育児短時間勤務制度を利用しています。職場には同じ制度を利用する時短の先輩もおり、周囲の方々もサポートしてくださるので、子育てとの両立ができています。短時間勤務は小学校3年生まで取得できるようになったので、安心して仕事を続けられます。恵まれた職場環境に感謝し、育児と両立しながら仕事の質を高めていけるよう頑張りたいです。

（育児休業を取得した女性従業員より）

家族にとって大切な時間を共に過ごすことができ、家族への感謝の思いが強くなりました。これからもっと、育児休業の取得に積極的な男性従業員が増えてほしいと思いますし、社会全体でも男性の家事・育児参加への理解が進むことを願っています。

（育児休業を取得した男性従業員より）

