

# 株式会社敬愛（岐阜市）



業種：遊戯業  
労働者数：293人

●行動計画期間：平成27年11月1日～平成30年10月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性10名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

当社は、サービス業かつシフト制勤務であるため、育児休業を取りにくい雰囲気がありましたが、取組の結果、今では育児休業の『取得率・復帰率ともに100%！』になりました！  
現在でも常に5～6名の従業員が、育児休業をしています。  
これからも労働環境は変化していきますが、マックスグループに合った『働き方改革』を実現させていきます！

●働きやすい環境づくりのための取組

- 妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員が利用できる制度に関するガイドブックを作成し、全店舗に配布しました。
- 妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員の業務分担を見直し、希望があれば、軽易な業務へ転換をしやすいとする、『マタニティサポートシステム』を導入しました。
- 月1回のノー残業ディを実施しました。ノー残業ディの実施状況についても、検証を行いました。
- 勤務地域に制限がある『地域限定社員制度』、勤務時間や曜日に制限がある『時間限定社員制度』を導入しています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 育児のための短時間勤務を小学校就学前まで利用できる制度を導入しています。
- 小学校就学前の子を養育する従業員が、時差出勤をすることができる制度を導入しています。

●従業員の声



私は、平成29年7月に、待望の第一子を出産しました。  
入社当時は『地域限定社員』でしたが、育児休業からの復帰の際『早番限定社員』となりました。  
さらには、会社に希望を伝え、勤務地も実家の近くへ変更となりました。  
実は現在第二子を妊娠中！もちろん復帰予定です。目指せ3人目！！  
(育児休業を取得した女性従業員より)

育児休業では、愛する娘との楽しい思い出がたくさん♡

しかしながら、「かわいいだけじゃない、大変さ！」があり、これを世のお父さん方に気付いてほしい！と素直に感じました。

育児の苦労を体験できたことが、育児休業の大きな成果でした。

(育児休業を取得した男性従業員より)

