

岐阜労働局発表
平成31年3月7日(木)

担 当	【担当】
	職業安定部訓練室
	訓練室長 高橋 英治
	室長補佐 坪田 英治
	電話 058-245-1266
FAX 058-245-3105	

報道関係者 各位



多治見市で初めての ユースエール認定企業 誕生！

厚生労働省 岐阜労働局(局長 稲原 俊浩)は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業を認定しました。

認定通知書交付式を認定企業内にて開催します。

これより、岐阜労働局管内のユースエール認定企業は7社となりました。

若者雇用促進法 **ユースエール認定企業** (厚生労働大臣認定)

社会福祉法人 薫風会 (多治見市、老人福祉・介護業)

※認定基準や企業の認定実績、取組内容等については別添1～2を参照ください

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：社会福祉法人 薫風会

特別養護老人ホーム エバーグリーン

(多治見市小名田町西ヶ洞1-325)

日時：平成31年3月11日(月) 14時00分～

社会福祉法人 薫風会 (多治見市)

常時雇用する労働者数 117名 老人福祉・介護業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均10日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：10名 うち離職者：1名</p> <p>月平均所定外労働時間：1.9時間 60時間以上：無</p> <p>平均取得日数：12.2日</p> <p>育児休業対象者：7人 (取得率100%) 育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添3参照)</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



職員が目標を掲げ、スキルアップ できる環境を整えています

事業内容 全室個室のユニット型で、介護老人福祉施設90床、短期入所10床及び地域密着型介護老人福祉施設29床を運営する施設です。隣接するタジミ第一病院と連携し看取り介護等で実績のある介護施設です。

会社情報 507-0007 岐阜県多治見市小名田町西ケ洞1-325

<http://www.i-jinjukai.or.jp/evergreen/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	117人	40.4歳	6.6年	(役員) 11.1%	(管理職) 40.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2日	1.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	3名(2名)	4名(4名)
	新卒者等以外	3名(3名)	2名(2名)	7名(6名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	5名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護の仕事は重労働のイメージが強いのですが、利用者様がその人らしく生活できるように支援させていただくのは、とても達成感とやりがいがあります。当施設では、介護職の職員が利用者様の立場を体験するため、食事や車いすの介助を受ける研修があります。会話ができない、身体を動かせないという状況で介護を受ける方の気持ちを体験できたことは、介護をさせていただく上で重要な経験になりました。また、先輩から教わった「利用者様のペースで動く」ということを念頭に、利用者様が訴えたことをその時にお手伝いするという介護を心掛けています。介護を流れ作業とせず、人に優しく寄り添える環境で働けることがとても幸せです。

社長から

ご家庭で介護ができない方に入所していただき、ご自分の家にいるような気持ちで生活ができるよう、一人ひとりのプライバシーを守ることや、ご自分のペースで過ごしていただくことを何よりも重視し、毎日の暮らしの中で、その日その時の気分により個人の生活空間となる居場所を見つけ、食事・入浴・談話など自然な雰囲気の中で他の入所者やスタッフ達と語り、人間関係を尊重したユニットケアのこの家の中で人生を心から楽しんでいただきたいと思います。

求める人材像

お年寄りが好きで、相手を思いやり、チームの中に溶け込めることができる方「気配り・目配り・心配り」の思いやりを大切に出来る方、誠実に仕事に取り組める方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

勤務日数や勤務時間は柔軟に対応しフルタイムでの就労が可能になれば正規職員に登用しています。

備考・補足情報

タジミ第一病院を母体としたグループの医療と介護福祉のネットワークにより、総合的な生活支援を行っています。職員の福利厚生・健康保持については、定期健診と健康指導、有給休暇の計画的付与、時間単位休暇、夏季休暇等の特別休暇、育児休業の取得など、充実した生活ができるよう配慮しています。

採用情報

事業所番号: 2103-105309-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧

平成31年3月1日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造 株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	150人
	ワカムラ電機 株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	89人
2017年度	社会福祉法人如水会	揖斐郡大野町	老人福祉・介護事業	128人
	ユニオン電装株式会社	中津川市	住宅関連用品製造業	135人
2018年度	株式会社ユアソフト	飛騨市	情報系システム開発	83人
	岐阜倉庫運輸株式会社	岐阜市	運輸業(倉庫業)	29人
	社会福祉法人 薫風会	多治見市	老人福祉・介護事業	117人

