

株式会社トーカイ（岐阜市）



業 種：サービス業

労働者数：3,532人

●行動計画期間：平成27年10月1日～平成29年9月30日

●育児休業取得実績：男性1名、女性37名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

従業員が安心して出産、育児休業の取得・復帰ができるよう、各種制度等をまとめたハンドブックを作成し、社内イントラネットに掲示し周知いたしました。

また、管理監督者向けに「女性マネジメント研修会」を実施し、女性社員のライフイベント等による働き方について理解を深めました。その他にも、週1回のノー残業デーの周知徹底、20時消灯の実施により、ワークライフバランスを推進し、より従業員が働きやすい環境づくりをしました。

●働きやすい環境づくりのための取組

- 育児休業の取得について、男性1名以上、女性取得率90%以上の目標を定め、出産・育児に関するハンドブックを作成して対象者に配付し、目標を達成しました。
- 外部講師による責任者向けマネジメント研修を実施して、育児休業を取得しやすい環境整備を推進しました。
- 夏季期間の計画的有給休暇の取得目標を100%として、取得促進を図りました。
- 週1日または4週通じ4日のノー残業デイを実施しました。
- 半日有給休暇制度を導入しています。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 育児のための短時間勤務を小学校就学前まで利用できる制度を導入しています。

●従業員の声



会社全体で育児休業を取得しやすい職場の雰囲気を作っていただき感謝しています。

育休中は人事の方や同僚から会社のニュース等を定期的にお知らせいただき、復帰の不安が軽減しました。

今は皆さまにご協力いただきながら短時間勤務で働いています。感謝を仕事で返したいので仕事の質を上げていきたいです。

（育児休業を取得した女性従業員より）

普段は仕事の事で頭がいっぱいになっていますが、家庭と向き合えるよい機会となりました。

普段していない子どもの世話や、食事の準備、妻へかけていた負担の大きさに気付く自分自身のワークライフバランスを見直していくきっかけとなりました。

（育児休業を取得した男性従業員より）

