

社会福祉法人 善心会（安八郡神戸町）



業 種：社会福祉事業

労働者数： 94人

●行動計画期間：平成25年4月1日～平成30年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名が子の看護休暇、女性9名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

介護人材の不足が深刻化しており、働き手を確保することが重要な課題となっていました。そんな中、やはり退職者を減らすことはとても重要で、そのためにできることを考えたら、働きやすい職場作りにとり着きました。

休暇申請しづらい空気や、時間外労働が普通にあることにメスを入れた結果、法人全体に少しずつ「ワークライフバランス」「子育て支援」が浸透し、職場全体が明るく活気づいてきています。

●働きやすい環境づくりのための取組

○有給休暇の取得率30%を目標に、各部署でシフト表を作成し、人員に余裕がある日は有休の取得促進を図った結果、取得率は40%を達成できました。

○勤務年数に応じて連続して有休を取得できるリフレッシュ休暇を創設し、広報、利用斡旋を行ったところ、利用実績も増え、有給休暇の取得率向上に貢献しています。

○時間外労働削減のため、業種ごと、部署ごとに原因を探るための会議を行い、業務の見直しを行いました。また、H29年度は、「時間外労働月5時間以内」という数値目標を定め、掲示や全体会議で周知し、目標を達成しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○子どもの通院やお迎え等、必要に応じて就業中の外出ができるような体制整備と周知を行った。

○小学校入学前の子の育児のために1年間に5日まで休暇を申請・取得できる育児参加休暇を創設し、育児休業の取得になかなか踏み切れない男性職員の取得促進を図りました。

○妊娠中や出産後の女性職員の健康確保のための相談窓口を設置し、妊娠したら書面で個別に周知を行いました。また、復帰支援プランを導入し、育児休業からの無理のない職場復帰を支援しました。

●従業員の声



子の通院などで急な休みを頂いたり、体調、成長に合わせて時短の期間も調整して頂きとてもありがたく思いました。復帰してからも、業務内容なども色々考えて頂いたため、子育てしながらとても働きやすい環境となっています。

（育児休業を取得した女性従業員より）

子の看護休暇を半日単位で修得し、何度か通院させて頂きました。働きながらで、妻に頼りっぱなしの部分が多かった育児に、少しでも参加できて本当にありがたく思っています。また、育児休業も勧めて頂き、働きやすさを実感しています。

（子の看護休暇を取得した男性従業員より）

