



厚生労働省 岐阜労働局

『ぎふ人材確保対策2018』

～働き方改革は“労使”で！
人材確保・育成は“業界と行政”で！～

平成30年9月
岐阜労働局職業安定部

① 人材確保対策推進協議会【30年度新規】

【目的・概要】

人材不足が深刻さを増している状況の中、県内の産業・企業政策を担う岐阜県と労働行政を担う労働局及び業界団体が参集し、人材不足業界の現状や課題について情報共有するとともに、人材不足解消に向けた取組みを加速する。

【開催日・場所】

平成30年7月3日（火）13時30分～14時30分
岐阜公共職業安定所 2階会議室（岐阜市五坪1-9-1）

【構成員】

- ・岐阜県 健康福祉部 地域福祉課（介護）
- ・岐阜県 保育士・保育所支援センター（保育）
- ・公益社団法人 岐阜県看護協会（看護）
- ・岐阜県 県土整備部 技術検査課（建設）
- ・一般社団法人 岐阜県警備業協会（警備）
- ・国土交通省 岐阜運輸支局（運輸）
- ・岐阜県 商工労働部 産業人材課
- ・岐阜労働局 職業安定部
- ・岐阜公共職業安定所（人材確保・就職支援コーナー設置所）

【今後の展開】

人材確保に対する取組状況や問題点は各分野で異なる部分が多い。
そのため、今後における具体的な取組みは、分野ごとに分科会を開き協議を進める。
分科会は上記メンバー以外に下記メンバーも対象とし協議予定。

- ・公益財団法人 介護労働安定センター
- ・岐阜県 社会福祉協議会
- ・一般社団法人 岐阜県建設業協会
- ・一般社団法人 建設業振興基金
- ・一般社団法人 岐阜県トラック協会
- ・公益社団法人 岐阜県バス協会
- ・岐阜県タクシー協会 など

② 岐阜新卒者等人材確保推進本部会議【30年度拡充】

【目的・概要】

新規学卒者、未就職卒業者及び離学者等が、1人でも多くの内定を得られ、かつ適職に就けるよう、地域の関係者が緊密に連携し、総力を挙げて就職支援を行うため、労働局、学識経験者、産業界、労働界、学校、経済産業局、地方自治体等の関係者で構成する「**岐阜新卒者等人材確保推進本部**」を設置し、労働局・安定所を中心とした地域における新卒者等の就職・採用支援についての企画調整等を実施。

【開催日・場所】

平成30年7月10日（火）14時00分～16時00分
岐阜合同庁舎 5階会議室（岐阜市金竜町5-13）

【構成員】

- | | | |
|---------|----------------------|---------------------|
| （行政） | ・岐阜労働局職業安定部（主催） | ・岐阜県環境生活部 |
| | ・岐阜県商工労働部 | ・経済産業省中部経済産業局 |
| | ・岐阜県教育委員会 | |
| （業界団体等） | ・岐阜経済大学 | ・日本労働組合総連合会岐阜連合会 |
| | ・岐阜県経営者協会 | ・全日本自治団体労働組合岐阜県本部 |
| | ・岐阜県商工会議所連合会 | ・岐阜県中小企業団体中央会 |
| | ・岐阜県商工会連合会 | ・岐阜県経済同友会 |
| | ・岐阜県学生就職連絡協議会 | ・岐阜県専修学校各種学校連合会 |
| | ・岐阜県高等学校長協会 | ・岐阜県高等学校教育研究会進路指導部会 |
| | ・岐阜県私立学校長就職意識形成検討委員会 | |



【今後の展開】

新卒者等の地元企業への就職促進、早期離職防止のため、働き方改革の推進により企業価値ブランドを高める企業や、ユースエール認定企業など、魅力ある企業の情報発信を強化。

③ 建設雇用改善推進対策会議【拡充】

【目的・概要】

「建設労働者の雇用の改善等に関する法律」に基づく建設労働者の雇用改善を着実に進めていくため、地域の建設業の現状や課題を的確に把握し、建設労働関係者が一体となった取組みを促進する。

なお、今年度から、建設分野の人材確保に向けた取組についても意見交換を行う。
（「人材確保対策推進協議会」の分科会の役割も果たす。）

【開催予定日・場所】

平成30年10月17日（水） 13時30分～15時30分
岐阜合同庁舎 3階A会議室（岐阜市金竜町5-13）

【構成員】

（行政）

国土交通省中部地方整備局建政部建設産業課、岐阜県県土整備部技術検査課、
岐阜労働局、岐阜公共職業安定所

（業界団体）

岐阜県建設業協会、県内各拠点の建設業協会（11団体）、岐阜県建築工業会、
岐阜県造園緑化協会

【議題】

- ・ 職業安定行政の行う雇用改善施策について
- ・ ハローワーク岐阜の「人材確保・就職支援コーナー」について
- ・ 労働基準行政における監督指導等の状況について
- ・ 建設労働を取り巻く諸情勢及び課題について
- ・ 岐阜県の建設業に対する支援制度等について
- ・ 建設業協会における取組について



労働局長による建設現場視察の様子(29年度)



II 企業（業界）の情報や魅力の発信を強化（2-1）

① 人材確保・就職支援コーナー（ハローワーク岐阜）の設置【30年度新規】

【目的・概要】

雇用情勢が着実に改善している中において、介護・看護・保育・建設・警備・運輸等の分野（支援対象分野）では、全国的に有効求人倍率が高止まりしており、人手不足が深刻化。

その対策として、ハローワーク岐阜に「**人材確保・就職支援コーナー**」を新設し、支援対象分野の関係団体等とこれまで以上に連携することで、求人者・求職者のマッチングの強化を図る。

【開設日・場所】

平成30年4月2日（月） 岐阜公共職業安定所内

【具体的な取組】



人材確保・就職支援コーナー外観

開催日・頻度	分野	内容
毎月	【介護】	・「介護就職デイ」(ミニ面接会)の開催 ・「無資格・未経験者」でも応募可能な「介護施設面接会」 ・外部専門職員による福祉・介護分野の「お仕事相談会」
	【保育】	・保育士による「就職相談会」
定期・随時開催	【支援】	福祉・建設・警備・運輸業を対象とした「ミニ面接会」
	【看護】	・看護職員による看護職員のための「就業相談会」
	【保育】	・保育園において「保育のしごと見学会」
	【建設】	・建設業未経験者のための「建設業入門セミナー」
今後の計画	【運輸】	・トラック協会との共催による「運輸業就職相談面接会」(30年12月予定) ・運輸業未経験者のための「運輸業セミナー」(調整中)
実施済	【介護・保育】	・「福祉・幼児教育合同企業説明会 & 相談会」(9/11 イオンモール各務原) ・短大講師による「介護の仕事を知るセミナー」(9/19 ハローワーク岐阜)
	【運輸】	・「女性運転士路線バス職場体験会」 (9/8 岐阜バス岐阜西営業所)

Ⅱ 企業（業界）の情報や魅力の発信を強化（2-3）

③ 求人者支援員による企業訪問支援【継続】

【目的・概要】

県下全てのハローワークにおいて、**求人者支援員**によるきめ細かな企業訪問等の支援を実施。求人に関するあらゆる相談に対応。

【具体的な支援内容】

- (1) 求職者個々のニーズを踏まえた「個別求人開拓」を実施
- (2) 事業所の画像情報等を収集し、求職者に対し「見える情報」を提供
- (3) 求人票等の作成に困っている企業に対する「作成助言」を実施
- (4) 未充足求人等に対する「求人条件等見直し提案」を実施
- (5) 求職者・労働市場・各種助成金制度情報等「求人充足支援情報」を提供
- (6) 求人票記載内容に法令違反が無いよう「適正化に関する助言・指導」を実施



窓口での作成助言の様子

④ 中小企業職場見学会【継続】

【目的・概要】

地元中小企業のPRや、高校生の職業意識の醸成を図るため、高校生や教諭向けに、バスツアー見学会を開催。

【開催実績・今後の予定】

平成30年8月末現在	7回（6校）実施	300名参加
平成30年9月以降	22回（13校）	1,400名超参加予定

【参加メンバー】

県内高校1～3年生、引率教諭



企業での説明の様子（30年8月）

Ⅲ 企業と人材の出会いの場の創出を強化（3-1）

① オール岐阜・企業フェス2018（合同企業展）開催支援【30年度拡充】

【目的・概要】

県内企業の人材確保・育成及び定着を支援し、地域経済の活性化を図るため、「産学金官連携人材育成・定着プロジェクト」を推進。

その取組みの一環として、県内外の大学生等に県内企業の魅力を伝える県下最大規模の合同企業展を開催。

今年度は、福祉・土木・建築との共同開催とし出展企業及び来場者規模を拡充。

※同様のイベントを、平成30年度中に名古屋市内においても開催する予定

【開催日・場所】

平成30年11月16日（金）～17日（土）＜（金）13時00分～17時00分・（土）10時00分～17時00分＞
岐阜メモリアルセンターで愛ドーム、ふれ愛ドーム、体育室（岐阜市長良福光大野2675-28）

【対象者】

県内外の大学生、大学院生、第二新卒、高校生、保護者

【出展企業数】

400社（29年度247社）

【来場目標】

3,000人（29年度2,233人）

【主催】

岐阜県
産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会

【後援】

岐阜労働局



今年度のチラシ



昨年度の様子

Ⅲ 企業と人材の出会いの場の創出を強化（3-2）

② ぎふ就職・転職フェア3 days【30年度新規】

【目的・概要】

岐阜市及びその近隣市町及び名古屋圏の求職者が市内企業等へ就職・転職する機会を提供するため、岐阜市と岐阜連携都市圏を構成する近隣市町等と連携して合同企業説明会「ぎふ就職・転職フェア3 days」を岐阜市と岐阜労働局との雇用対策協定により開催。



【開催日・場所】

平成30年9月17日（月・祝）、18日（火）19日（水）
じゅうろくプラザ（岐阜市橋本町1-10-11）

【対象者】

新規大学・短大・専門学校等卒業予定者、卒業後3年以内の既卒者、一般求職者

③ 平成30年度 せと・たじみ窯業就職面接会【30年度新規】

【目的・概要】

ハローワーク瀬戸・ハローワーク多治見は、隣接するハローワークで、それぞれ瀬戸焼、美濃焼で有名な窯業が管内の主要産業であるが、人材不足が深刻な問題となっている。

また、瀬戸市には全国的にも稀な窯業の訓練校（愛知県立窯業高等技術専門校）があり、愛知県・瀬戸市と一体となって就職面接会を開催し人材確保に努める。

【開催日・場所】

平成30年10月23日（火）、10月30日（火）、11月6日（火）
14:00~16:00 愛知県立窯業高等技術専門校（瀬戸市南山口町538）

【対象者】

訓練生



訓練の様子

Ⅲ 企業と人材の出会いの場の創出を強化（3-3）

④ ミニ企業説明会等の開催【継続】

【目的・概要】

求人票だけでは伝わりにくい会社の様子や具体的な仕事内容などの企業情報を、企業担当者から直接聞くことができる「ミニ企業説明会」等を開催し、求職者の応募への後押しを行う。

昨年度と同様、県下全ハローワークにおいて随時開催。
今年度は人材不足分野を中心に開催している。



ハローワーク岐阜面接会会場

【開催日・場所】

県下全ハローワークにおいて随時開催中

⑤ 職業訓練生に対する訓練施設内での企業説明会の開催【継続】

【目的・概要】

ハローワークを通じてハロートレーニング（職業訓練）を受講する訓練生に対し、早期の就職促進を図るため、訓練科目に沿った企業説明会を訓練施設内にて開催。

【訓練科目・開催校】

8月 2日（木）	介護職員初任者研修	学校法人飯原学園
10月29日（月）	介護労働講習	公益財団法人介護労働安定センター



Ⅲ 企業と人材の出会いの場の創出を強化（3-4）

⑥ その他の企業説明会【30年度新規・継続】

日時	名称	開催場所
9月11日	各務原市福祉・幼児教育合同企業説明会 & 相談会	イオンモール各務原
9月22日	ハローワーク多治見管内合同企業説明会	セラトピア土岐
9月26日	中濃地域障がい者合同面接会	わかくさプラザ
9月27日	岐阜・西濃地域障がい者就職合同面接会	岐阜産業会館
10月 2日	岐阜県就職・転職マッチングフェア	じゅうろくプラザ
10月11日	はつらつ職場づくり企業説明会	中津川市健康福祉会館
10月23日	みのかもジョブフェア	美濃加茂市中央体育館
11月14日	看護・介護職説明会	中津川市健康福祉会館

これら以外にも、随時開催していきます！

IV 多様な人材の活躍・育成を促進（4-1）

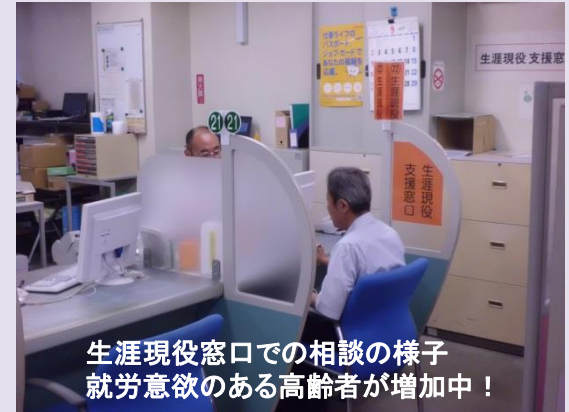
① 高齢者の就職支援及び多様な就業機会の情報提供【30年度拡充】

【目的・概要】

平成29年度からハローワーク岐阜において開設している高齢者向けの専用窓口である「生涯現役支援窓口」を、平成30年度からハローワーク大垣及びハローワーク多治見にも新設。

【具体的な支援内容】

- ・ 高齢求職者のニーズに応じた、職業生活設計に係る相談・援助
- ・ 履歴書等応募書類の棚卸し・作成支援
- ・ 職業訓練の情報提供
- ・ シルバー人材センターの就業情報を提供し、多様な就業機会を確保



生涯現役窓口での相談の様子
就労意欲のある高齢者が増加中！

② 女性の再就職支援【継続】

【目的・概要】

子育てしながら就職を希望する者に対する就職支援を行う「マザーズコーナー」を、ハローワーク岐阜・大垣・多治見・高山に設置し、子供同伴でも安心して就職相談ができる環境を整備。



【具体的な支援内容】

- ・ 岐阜県と連携し、ハローワーク職員による「女性の活躍支援センター」への巡回相談を毎月実施。
- ・ 各地の子育て支援拠点に対して、ハローワークの求人情報を提供。就職意欲の喚起とハローワーク窓口への誘導を実施。
- ・ 各マザーズコーナーにおいて「パソコン講習会（5日間）」を実施。（平成30年度は計21回実施し210名が受講予定。）



キッズコーナーを完備！
お子様連れでも安心して相談可能！

IV 多様な人材の活躍・育成を促進（4-2）

③ 留学生に係る就職支援【継続】

【目的・概要】

県内大学及び短期大学に対し、ハローワークの支援を希望する留学生を把握。
この情報を大学等を管轄するハローワークに情報提供し、学卒ジョブサポーターが中心となって、個別の就職支援を実施。

【具体的な支援内容】

- ・ 学校への出張相談
- ・ 学卒求人等の情報提供、個別求人開拓

④ 外国籍生徒対象合同企業説明会【継続】

【目的・概要】

外国籍生徒の地元企業への正社員就職を促進するとともに、生徒には地元企業への理解促進を図り職業意識形成を高め、企業には外国籍生徒への理解を深めてもらうため、ハローワークと岐阜県教育委員会とが連携して開催。

【開催予定日・場所】

平成30年11月26日（月）
東濃高校（可児郡御嵩町御嵩2854-1）

【参加メンバー】

東濃高校、加茂高校（定時制）、
地元企業



昨年度の説明会の様子

IV 多様な人材の活躍・育成を促進（4-3）

⑤ ハورتレーニング（職業訓練）の活用【30年度拡充】

【目的・概要】

労働者の適応性を増大させ、転職に当たって円滑な再就職の実現に向けた職業訓練を実施するとともに、産業界や地域の人材ニーズに合致した多様な人材開発の機会を確保・提供を図る。

また、子育て中の方の受講を後押しするため、全コースの6割に託児所付きコースを設定。

【新設コース】

- ・ 国家資格の取得等ができる長期（2年）の訓練コースとして、平成30年4月から「保育士養成科」の2コースを追加。
- ・ 第4次産業革命による技術革新に対応する「実務に役立つIT活用力習得コース」を新設予定。



⑥ 「清流の国ぎふ働き方改革推進人材育成事業」の推進支援【30年度新規】

【目的・概要】

岐阜県が厚生労働省からの委託を受けて実施する事業。最先端の「ロボット・IoT」を活用できる人材、成長産業をけん引する「航空宇宙産業」を担う人材を育成するため、関連業界団体等と連携した雇用型訓練を実施。正社員としてモノづくり企業で活躍する人材の育成を支援。

【実施期間】

平成30～32年度（予定）

【労働局及びハローワークにおける支援】

- ・ 事業の周知・広報
- ・ 訓練受講生の確保

10～11月	募集期間
12～1月	採用面接（O-JT）
2～3月	採用面接（O-JT）
4月～	正社員（異動）

⑦ 就職支援セミナーの実施【継続】

【目的・概要】

ハローワークを利用する求職者の再就職を支援するため、就職活動の進め方、自己理解、応募書類の作成、面接技法の向上等に係る講義・実習を内容とした就職支援セミナーを開催し、必要な知識や技法を習得させ早期再就職の可能性を高める。

【開催日・場所】

平成30年4月～平成31年3月までの間において、計531回実施し約8,000名が受講予定
 ※岐阜地区133回、西濃地区104回、東濃地区148回、飛騨地区46回、中濃地区100回
 ※各ハローワーク会議室のほか、市民会館などの公共施設において実施
 ※1回あたり、2時間で定員は10～20名

【講習内容】

- (1) 「再就職への準備講座」（基礎編）
 - ・労働市場に関すること
 - ・就職活動の心構え
 - ・応募書類の作成、面接に向けて準備すること（ほか）
- (2) 「応募書類の書き方講座」（実践編）
 - ・職業適性検査・・・自分に合う職業とは？
 - ・アピールポイントを増やして企業のニーズとマッチング
 - ・書き方で変わるワンランクアップの応募書類（ほか）
- (3) 「面接対策講座」（実践編）
 - ・ビジネスマナー（知っているつもりでも再確認すると! ?）
 - ・面接ロールプレイ（個々の課題をアドバイス）
 - ・最近の面接傾向とその対策

岐阜労働局 岐阜地区 ※どなたでもご参加いただけます。受講料無料

就職支援セミナー

9月 10月

★貴方の可能性を引き出し、再就職をバックアップします！

※このセミナーは岐阜労働局（ハローワーク）が特定非営利活動法人社会教育ネットに委託して実施する再就職セミナーです。受講料は無料。ハローワークの予約が必要です。

セミナー内容

☆「再就職への準備講座」（基礎編）
 ◆再就職が貴方の人生を変える「チャンスの女神を捕まえよう！」
 ①労働市場に関すること
 ②就職は戦の心構え
 ③応募書類の作成、面接に向けて準備すること他

☆「応募書類の書き方講座」（実践編）
 ◆採用担当者が求めている応募書類とは？
 ①職業適性検査・・・自分に合う職業とは？
 ②アピールポイントを増やして企業のニーズとマッチングさせよう
 ③書き方で変わるワンランクアップの応募書類

☆「面接の対策講座」（実践編）
 ◆他の応募者と差別化して面接を突破しよう
 ①ビジネスマナー・・・知っているつもりでも再確認すると??
 ②面接ロールプレイ・・・個々の課題をアドバイスします
 ③最近の面接傾向とその対策

日程 裏面をご覧ください

当日の持ち物 雇用保険受給資格証又はハローワークカード、筆記用具

講師 特定非営利活動法人社会教育ネット 専任キャリアコンサルタント

岐阜県内の5地域（岐阜・西濃・東濃・中濃・飛騨）で開催します。どの場所でも参加可能です。
 ※日程、お申し込み先、お問い合わせ先は、裏面をご覧ください。

① 岐阜市への移住・定住促進【30年度新規】

【目的・概要】

名古屋近郊の学校に通う学生や求職活動中の既卒者等に対し、岐阜市への移住・定住の案内及び就職イベントの周知・広報を、愛知新卒応援ハローワーク内にてハローワーク岐阜と岐阜市が共同実施。

また、岐阜市及びその近郊の市町の企業が参加する合同企業説明会「ぎふ就職・転職フェア3 days」の周知・広報を実施。

【開催予定日・場所・方法】

平成30年9月4日（火） ※台風21号の接近により中止

② 白川町への移住希望者に対するワンストップサービス【継続】

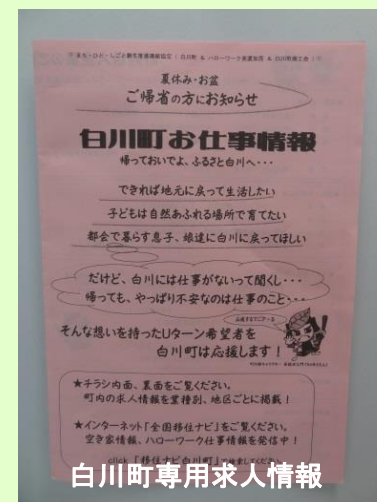
【目的・概要】

白川町への移住を希望する者に対し、町・商工会・ハローワークが連携し、空き家の相談から就職相談に至るまでを、白川町移住・交流サポートセンター内で実施。

【開催日・場所】

毎月第3金曜日 白川町移住・交流サポートセンター（白川町役場分館内）

※ハローワーク恵那では、恵那市へ定期的に求人情報の提供等を行い、恵那市移住希望者への効果的な就職・移住相談を実施。



① 潜在求職者のハローワーク利用促進【30年度新規】

【目的・概要】

ハローワークを利用していない潜在求職者を対象に、仕事に興味・関心を持たせ、中小企業や業界の魅力を伝えるイベント、ガイダンス、セミナーなどを県下2か所で開催。

ハローワークの魅力やサービス内容を提供し、ハローワークへの誘導を図る。

【開催地域・計画数】

岐阜・西濃地域 1回

中濃・東濃地域 1回

定員：各回50名、計100名

【開催予定日】

平成30年11月以降

② 地方自治体等のイベントにおけるハローワークサービスの周知【継続】

【目的・概要】

地元の産業祭等において、ハローワークブースを設け、求人情報の提供を行うとともに、ハローワークの利用を勧奨。

【開催予定日・場所】

平成30年11月10日（土）、11日（日） みのかも市民まつり
ぎふ清流里山公園（美濃加茂市山之上町2292-1）

【参加メンバー】

ハローワーク美濃加茂



昨年度の様子（ハローワーク美濃加茂のマスコットキャラクター「みのくん」と「かもちゃん」もPRに協力！）

③ 業界団体等のイベントとハローワークとの連携促進

(1) 「女性限定！バス運転士職場体験会（現役女性運転士との座談会）」【30年度拡充】

【目的・概要】

近年、バス業界においても、観光バス運転士不足、コミュニティバス受託者不在など、人材不足が深刻化し、それに伴い乗合バス路線も縮小傾向にある。

その解消に向け、男性に限らず女性労働力を確保するため開催される、女性限定の職場体験会への参加誘導をハローワーク窓口において実施。

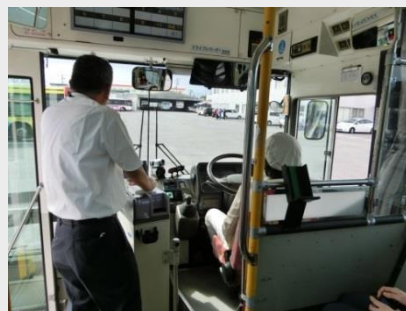
【開催日・場所】

平成30年9月8日（土）13時30分～16時30分
岐阜乗合自動車（株）岐阜西営業所
（岐阜市柳津町流通センター2-1-1）

【定員】 15名（13名参加）

【共催メンバー】

- ・岐阜乗合自動車（株）
- ・（社）岐阜県バス協会
- ・中部運輸局岐阜運輸支局
- ・岐阜労働局（ハローワーク）



今年度の体験会の様子

(2) 「人・モノ・社会をつなぐ 運輸業就職相談面接会」【30年度新規】

【目的・概要】

少子高齢化及び景気回復により深刻化する若手ドライバー不足問題に対応するため、岐阜県トラック協会、中部運輸局岐阜運輸支局、岐阜労働局（ハローワーク）が連携し面接会を開催。

【開催日予定日・場所】

平成30年12月頃
中部運輸局岐阜運輸支局（岐阜市日置江2648-1）

④ メディアツアーの実施

【目的・概要】

記者をはじめとするメディア関係者の方々に、ハローワークや能力開発施設などを実際に見学してもらい、当局等で実施する事業を発信していただくことにより、新たな利用者を確保する。

■ 第1回目

【開催日・場所】

平成30年7月30日（月） 15時00分～16時00分
ハローワーク岐阜（岐阜市五坪1-9-1）

【内容】

- ・ 求職者の方と同様に求人検索を体験
- ・ 人材確保・就職支援コーナーの見学
- ・ マザーズコーナーをはじめとした専門コーナーを見学

■ 第2回目

【開催予定日・場所】

平成30年11月22日（木） 13:30～
ポリテクセンター岐阜（土岐市泉町定林寺字園戸963-2）

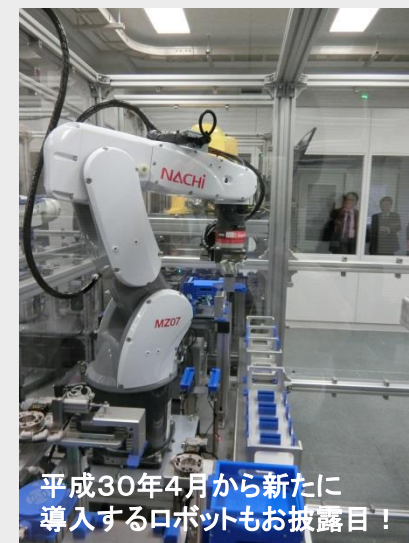
【内容】

- ・ 施設見学のほか、CAD/CAM技術科をはじめとする6科のうちから希望する科において、モノづくりを体験

※ハローワーク職員も参加



平成30年3月に開催した
東海職業能力開発大学校での様子



平成30年4月から新たに
導入するロボットもお披露目！