



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大脇建設株式会社と大脇建設株式会社従業員代表林田久也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減をし、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 リフレッシュ休暇等の多様な休暇制度や子育て支援制度をとり入れ、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する事後措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 4 職場から労働災害をなくすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりに努めます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 従業員の人材育成を図り、スキルアップに取り組みます。

平成30年7月20日

大脇建設株式会社

従業員代表 林 田久也

大脇建設株式会社

代表取締役 大 脇 健太郎

