



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丸栄コンクリート工業株式会社と従業員代表藤田貴久は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の正確な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
- 3 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ライフ・ワーク・バランス）を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 非正規雇用労働者の正社員転換を進めます。
- 8 資格取得報奨金制度を設け、社員の自発的な資格取得およびスキルアップを促します。
- 9 ボウリング大会や社員旅行等を実施し、社内のコミュニケーションを促進します。

平成30年7月1日

丸栄コンクリート工業株式会社

従業員代表 藤田 貴久

丸栄コンクリート工業株式会社

代表取締役 棚橋 肇

