



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社サイバーインテリジェンスと従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 全員参加のリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 6 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 7 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 8 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

平成30年7月1日

株式会社サイバーインテリジェンス

従業員代表マネージャー

株式会社サイバーインテリジェンス

代表取締役 渡辺誠司

