



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社松野組と株式会社松野組従業員代表は、「働く者一人ひとりが、心身ともに健康ではつらつとして働くことにより、企業の継続や地域社会に貢献できる企業を目指す」ことを基本方針として、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断の確実な実施及び健康診断の有所見者に対する事後措置の確実な実施を行います。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップや職場見学会を実施します。また、若手社員のOJT（職場内教育）や、各種資格取得支援、階層別社員教育等を実施し、社員のスキルアップに取り組めます。

平成30年6月1日

株式会社松野組

従業員代表 堀 一 利

株式会社松野組

代表取締役社長 松 野 守 男

