



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社サンワ空調と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくとともに、リフレッシュ休暇の取得を促進します。
- 3 心身ともに安全で健康に働ける職場環境にするために、定期健康診断を確実に実施し、有所見者への事後フォローを実施します。
- 4 人材育成のために、技能検定に要する費用の会社負担、試験や講習日の有給休暇扱いなど、従業員のスキルアップに取り組みます。また、技能検定試験の合格者には合格報奨金を支給します。
- 5 正社員だけでなく非正規雇用労働者も仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 6 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 7 職場から労働災害を無くすため、職場の危険を共有し、安全意識を高めるための安全大会の開催、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 8 社内禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。また、禁煙宣言制度を導入し、社員の禁煙に向けた取り組みをサポートします。
- 9 コミュニケーションを大切にするとともに、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成30年6月8日

株式会社サンワ空調

従業員代表

株式会社サンワ空調

代表取締役 岡田好美

