



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人白寿会職員代表、高畑朋也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と、時間外労働・休日労働の削減に努め、サービス残業を生じさせません。
- 2 年次有給休暇が取得しやすい環境を確立し、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康な身体で働ける職場づくりを推進するため、健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施します。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 育児と介護の両立支援に取り組み、男性の育児休暇等の取得促進を進めます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に促進します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重しハラスメントのない健康な職場をつくります。
- 8 パートタイマーの正社員転換等処遇の改善を進めます。
- 9 積極的な研修参加など、職員の人材育成・キャリア形成に取り組めます。

平成30年6月1日

社会福祉法人白寿会

職員代表 高畑 朋也

社会福祉法人白寿会

理事長 浅野 明彦

