



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ジアスと株式会社ジアス従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 従業員が子どもとふれあう時間をもてるように「早く家庭に帰る日」やノー残業デーをはじめ、所定外労働を少なくする取組や意識啓発を行います。
- 2 従業員の男女を問わず必要な育児休業をとることができるよう、代替要員の確保などの取組みや職場の雰囲気づくりを行います。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 若者、女性、高齢者、障害者、外国人等の活躍を積極的に推進します。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年5月18日

株式会社ジアス

従業員代表

株式会社ジアス

代表取締役社長 渡邊仁里

