



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、S K K株式会社とS K K株式会社従業員代表鶴瀬司は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 若者、高齢者の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 7 ハロートレーニング（在職者向け）を活用し、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成30年5月1日

S K K株式会社

従業員代表 鶴 瀬 司

S K K株式会社

代表取締役 江 崎 雅 夫

