



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社アスライフ多治見坂祝生楽館と坂祝生楽館従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進め、「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

平成30年5月15日

株式会社アスライフ多治見 坂祝生楽館  
従業員代表

株式会社アスライフ多治見 坂祝生楽館  
施設長 加古和郎

