



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社愛工舎と従業員代表天野清春は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 3 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 多様な人財が、イキイキと働き、仕事の達成感・充実感を得られる職場づくりを行います。
- 6 社内外研修（ハロートレーニング等）を活用して、全従業員の人間力・承認力・技術力のスキルアップを図り、人財育成とキャリア形成に計画的かつ、積極的に取り組みます。

平成30年5月1日

株式会社愛工舎

従業員代表 天野清春

株式会社愛工舎

代表取締役社長 早川史洋

