



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社北栄建設と従業員代表池田充治は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 2 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 3 ハロートレーニング（在職者向け）を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 4 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社北栄建設

従業員代表 池田 充 治

株式会社北栄建設

代表取締役 山 本 猛

