



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、丸八建設株式会社と従業員代表山下紗弥花は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 ストレスチェックの集団分析結果を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 3 健康診断の結果を把握し、措置を実施し労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、全社員で継続的に災害防止に取り組めます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 資格取得など積極的に行い、従業員のスキルアップに取り組めます。
- 8 年次有給休暇をはじめとする各種休暇を取得促進します。

平成30年4月25日

丸八建設株式会社

従業員代表 山下 紗弥花

丸八建設株式会社

代表取締役 山下 誠 弥

