

子育て世代の労働者が、円滑に育児休業や職場復帰ができるよう、面談や社内報による情報提供等を実施。



株式会社 ニノテック (郡山市)

■代表者：代表取締役社長 樽川 啓 ■事業内容：卸売業（システム機器販売、保守）
■労働者数：189人（男性151人、女性38人）

● 計画期間

平成27年3月21日～平成29年3月20日

● 計画期間において育児休業をした労働者数

男性看護休暇者 1名
女性育児休業者 5名

● 行動計画の目標達成状況

- (1) 平成27年6月より、円滑な育児休業の取得及び職場復帰を支援するため、育児休業取得前と復帰前に面談を実施した。
- (2) 平成27年9月より、育児休業取得者に対し復帰を容易にするため、社内報を送付し、情報提供を行った。
- (3) 両立支援制度をまとめた冊子「出産・育休セット」を作成するとともに、社内イントラネットにも掲載し周知を行った。

● 目標以外の取組内容

- (1) 小学校就学前の子を養育する社員を対象とした、所定外労働の免除及び短時間勤務制度を導入している。
- (2) 所定外労働削減の措置として、終礼を毎日実施するとともに、毎週水曜日をノー残業デーとしている。

<事業所からのコメント>

この度は、2回目のくるみん認定を取得することができ、大変うれしく思っております。

当社は、2010年より仕事と家庭の両立支援推進のための一般事業主行動計画を策定し、前計画期間では主に所定外労働の削減に、今計画期間では円滑な育児休業の取得と職場復帰の支援に取り組んできました。

その結果、お付き合い残業の減少、そして気兼ねなく育児休業が取得でき、不安なく職場復帰できる職場風土が醸成されつつあり、仕事と家庭の両立への理解が深まっているのではないかと感じています。

今後も引き続き、更なる次世代育成支援に対する取り組みを進めてまいります。

<看護休暇を取得した男性社員からのコメント>

子どものための看護休暇制度を活用させていただきました。

通常は、妻が子どもの面倒をみていますが、妻が体調を崩しているときや職場を離れられないときに大変ありがたい制度だと感じています。

上司や同僚の理解もあり取得しやすい環境にあることから、もっと多くの男性社員が育児は女性の役割と思いこまずに活用していただきたいと思っています。